

FACULTAD DE INGENIERÍA



Carrera de Ingeniería Industrial

“IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE BASADO EN LA LEY N° 29783 Y SU REGLAMENTO DS N° 005-2012-TR PARA REDUCIR LOS RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA ENVASES SELECTOS E. I. R. L.”

Trabajo de suficiencia profesional para optar el título profesional de:

Ingeniera Industrial

Autora:

Estrellita Faviola De la Cruz Vasquez

Asesor:

Ing. Mg. Miguel Ángel Oruna Rodríguez

Lima - Perú

2021

DEDICATORIA

A mi madre Ana Vasquez por siempre darme ánimos, confiar en mi capacidad y enseñarme a luchar día a día, y mi hermano Jonathan De la Cruz por ser mi ejemplo, también porque ellos desde el cielo siempre están guiando mi camino.

A mi padre Norberto De la Cruz, por ser mi motivo, y fuerza de vida para salir adelante.

A mis abuelitos Florencia Caballero y Vicente Vasquez por brindarme su apoyo incondicional.

AGRADECIMIENTO

A Dios por ser mi guía espiritual y darme unos hermosos padres, hermano y gran familia.

A todos mis profesores de la carrera de Ingeniería Industrial por las enseñanzas impartidas durante mi proceso de estudiante universitaria y un agradecimiento especial a mi asesor

Ing. Mg. Miguel Oruna por sus consejos y enseñanzas.

ÍNDICE

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO.....	3
ÍNDICE	4
ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS	6
ÍNDICE DE FÓRMULAS	9
RESUMEN EJECUTVO	10
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO.....	21
CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA	40
CAPÍTULO IV. RESULTADOS	82
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMEDADIONES	84
REFERENCIAS.....	87
ANEXOS	88

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Estrategias de desarrollo para aplicación de la propuesta	42
Tabla 2. Cuadro cantidad colaboradores que propusieron la lluvia de ideas	44
Tabla 3. Línea base bajo los lineamientos de la Ley n°29783 "Seguridad y Salud en el Trabajo"	46
Tabla 4. Porcentaje de cumplimiento de la Gestión de SST de la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.	63
Tabla 5. Gastos por accidente incapacitante.....	82
Tabla 6. Impacto económico de los accidentes años 2019 a 2020	82

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.	12
Figura 2. Caja de torta cuadrada.....	13
Figura 3. Caja de torta personalizada	13
Figura 4. Caja de torta corazón.....	13
Figura 5. Bolsa laminada de panetón.....	14
Figura 6. Caja de panetón	14
Figura 7. Caja para cupcakes.....	14
Figura 8. Bolsa de helados.....	14
Figura 9. Pirotines para panetón	15
Figura 10. Pirotines para kekes	15
Figura 11. Caja de turrón.....	15
Figura 12. Caja de fideos.....	15
Figura 13. Logo de cliente Supermercados Wong	16
Figura 14. Logo de cliente Supermercados Metro	16
Figura 15. Logo cliente Supermercados Tottus.....	16
Figura 16. Logo cliente Plaza Norte.....	16
Figura 17. Logo cliente D’Vieri	17
Figura 18. Logo cliente Productos Joel	17
Figura 19. Logo cliente Ricoson	17
Figura 20. Productos cliente Productos Felix	17
Figura 21. Logo cliente La casa del Chantilly.....	17
Figura 22. Organigrama Envases Selectos E.I.R.L.	19
Figura 23. Ejemplo de mapa de riesgos.....	27

Figura 24. Probabilidad y consecuencia	32
Figura 25. Índice de probabilidad/severidad	32
Figura 26. Nivel de riesgo/interpretación	33
Figura 27. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.....	34
Figura 28. Relación entre el PHVA y la ISO 45001:2018	36
Figura 29. Los 3 pilares de la cultura de la seguridad ¿quieres conocerlos?.....	37
Figura 30. Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional	37
Figura 31. Accidente en el trabajo.....	38
Figura 32. Diagrama de Ishikawa para solución de un problema	38
Figura 33. El plan de prevención de riesgos laborales	39
Figura 34. Ishikawa de lluvia de ideas	45
Figura 35. IPERC por puestos de trabajo del área operativa de la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.	64
Figura 36. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	67
Figura 37. Programa Anual de SST – 2019 (Objetivo 01)	68
Figura 38. Programa Anual de SST – 2019 (Objetivo 02)	69
Figura 39. Programa Anual de SST – 2019 (Objetivo 03)	70
Figura 40. Reglamento interno de SST (portada).....	71
Figura 41. Reglamento interno de SST (pág. 4)	72
Figura 42. Procedimiento Investigación de accidentes- incidentes	73
Figura 43. Procedimiento investigación de accidentes - incidentes (pág 2 y 3).....	75
Figura 44. Formato inspección de extintores.....	77
Figura 45. Formato inspección de luces de emergencia.....	77
Figura 46. Mapa de riesgos bolsas	78
Figura 47. Mapa de riesgos pirotines – cajas	78
Figura 48. Registro de estadísticas de seguridad Envases Selectos E.I.R.L.....	79

Figura 49. Índice de frecuencia	80
Figura 50. Índice de severidad.....	80
Figura 51. Índice de accidentabilidad.....	81

ÍNDICE DE FÓRMULAS

Fórmula 1. Accidentes mortales	28
Fórmula 2. Accidentes	28
Fórmula 3. Días sin accidentes	28
Fórmula 4. Enfermedades ocupacionales	28
Fórmula 5. No conformidades en SST	29
Fórmula 6. Incidentes e incidentes peligrosos	29
Fórmula 7. Programa anual SST	29
Fórmula 8. Reporte de incidentes	29
Fórmula 9. Capacitaciones	30
Fórmula 10. Inspecciones internas	30
Fórmula 11. Monitoreos	30
Fórmula 12. Campaña interna de salud	30
Fórmula 13. Índice de frecuencia	31
Fórmula 14. Índice de gravedad	31
Fórmula 15. Índice de accidentabilidad	31
Fórmula 16. Índice de accidentabilidad	31

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo de suficiencia profesional fue realizado en la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L. se base en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en relación a la ley 29783 y su reglamento 005-2012-TR, se abarco todas las áreas operativas de la empresa las cuales son: área de plásticos, área de cartones y el área de Pirotines.

Al implementar dicha gestión de Seguridad, Salud Medio ambiente pude poner en práctica tanto los conocimientos adquiridos en mi etapa universitaria como los obtenidos en mi trayectoria laboral y profesional.

Este proyecto se realizó por la necesidad de contar con una gestión SST que contribuya con la disminución de los riesgos laborales y accidentes de trabajo.

Inicialmente se realizó una lluvia de ideas y el diagrama de Ishikawa, seguidamente se realizó el diagnóstico inicial de la situación de la empresa en cuanto a implementación de SST obteniendo solo un 8% nivel deficiente, con este puntaje la empresa no se encontraba preparada para afrontar ninguna fiscalización por parte de las entidades del estado como SUNAFIL y MINISTERIO DE TRABAJO.

Se implementó la matriz IPERC por puestos de trabajo para detectar actividades de alto riesgo en las labores habituales de los colaboradores, reglamento interno de SST y demás documentación como procedimientos, formatos que ayuden a validar la gestión de SST y disminuir los riesgos laborales.

Finalmente se implementaron los indicadores de accidentabilidad lo cual nos ayudó a verificar los gastos de los accidentes y se logró realizar el comparativo entre los años 2019 y 2020 obteniéndose un ahorro de S/ 11,480.00.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

1.1. Contextualización de la experiencia

Para realizar el presente trabajo de suficiencia profesional en la empresa ENVASES SELECTOS EIRL, se elaboró la identificación de peligros y evaluación de riesgos en las distintas áreas de producción de la empresa como son: El área de plásticos (colaboradores expuestos a impresoras, selladoras y cortadora), área de cartones (expuestos a impresoras, troqueladora y barnizadora) y área de pirotines (impresora y troqueladora).

A fines del año 2018 fui contratada como Asesor de Seguridad, Salud y Medio Ambiente para realizar un diagnóstico inicial de la situación actual de la empresa en Seguridad y Salud, y así poder implementar las mejoras y reducir los accidentes e incidentes laborales a los cuales están expuestos los colaboradores en el área de producción; en tal sentido a más de dos años de labores realizo las siguientes funciones para lograr la reducción de los riesgos laborales.

- Realizar la línea base de SST para identificar la situación actual de la empresa con respecto a la prevención de riesgos laborales.
- Realizar Matriz IPERC por puesto de trabajo para identificar a que riesgos están expuestos los colaboradores e implementar medidas preventivas.
- Realizar inducción de SST.
- Realizar charlas de 5 min y capacitaciones.
- Implementación de procedimientos SST.
- Implementación de formatos y registros auditables por el MINTRA.
- Realizar Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Realizar la política de SST.
- Realizar mapa de riesgos de todas las áreas.

1.2. La Empresa

ENVASES SELECTOS EIRL, fue fundada el 16 de julio del 2007, con 13 años en el mercado nacional, se encuentra ubicada en Av. El triunfo N° 320 El Dorado - Puente Piedra - Lima, es una entidad dedicada a la consecución y organización de cajas de cartón para panetones, tortas, turrone, etc., y todo lo relacionado al empaque plástico para pastelería, panadería y repostería, que está convencida que las presentaciones de los productos de sus clientes representan el 90% de sus ventas y es determinante para la decisión de compra del consumidor final.



Figura 1. Empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.

Fuente: Fotografía interna

Cuenta con 3 grandes áreas de producción: Área de cajas de cartones, bolsas plásticas para panadería y pastelería y el área de pirotines, asimismo cuenta con un área administrativa y de distribución de los productos.

La característica más importante de la empresa es su capacidad de producir empaques ajustados a las necesidades de sus clientes, lo cual lo diferencia de la competencia, siendo su prioridad que los productos que oferta se entreguen en el plazo acordado y con estándares de calidad sin incrementar sus costos de producción, y esto es gracias a su compromiso de ofrecer precios competitivos.

A continuación, se muestran algunos modelos de empaques realizados a nuestros principales clientes:

1.2.1. Productos



Figura 2. Caja de torta cuadrada

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 3. Caja de torta personalizada

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 4. Caja de torta corazón

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 5. Bolsa laminada de panetón

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 6. Caja de panetón

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>

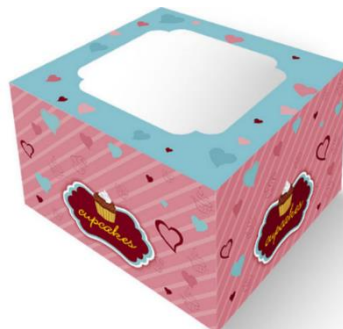


Figura 7. Caja para cupcakes

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 8. Bolsa de helados

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>

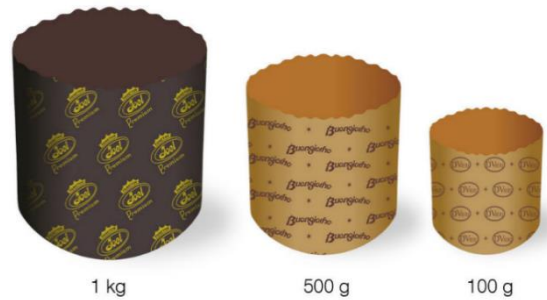


Figura 9. Pirotines para panetón

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 10. Pirotines para kekes

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 11. Caja de turrón

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 12. Caja de fideos

Fuente: Página web Envases selectos sección productos. <http://mail.envasesselectos.com/>

1.2.2. Clientes

ENVASES SELECTOS EIRL, se destaca por realizar empaques a los 3 grandes supermercados del Perú.



Figura 13. Logo de cliente Supermercados Wong

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 14. Logo de cliente Supermercados Metro

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 15. Logo cliente Supermercados Tottus

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>

Asimismo, realiza empaques para uno de los más grandes centros comerciales en Lima norte, brindando sus servicios en distintas tiendas de la cadena.



Figura 16. Logo cliente Plaza Norte

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>

En pastelería, panadería y repostería se destaca por brindar servicios a diferentes empresas de elaboración de panetones, turrone, galletas y tortas.

Panetones



Figura 17. Logo cliente D'Vieri

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>

Turrone



Figura 18. Logo cliente Productos Joel

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>

Panadería



Figura 19. Logo cliente Ricoson

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>



Figura 20. Productos cliente Productos Felix

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>

Pastelería



Figura 21. Logo cliente La casa del Chantilly

Fuente: Página web Envases selectos sección clientes. <http://mail.envasesselectos.com/>

1.2.3. Misión

Envases selectos E.I.R.L. es una empresa dedicada a la fabricación y distribución de cajas de cartón y todo lo relacionado al empaque, brindamos un servicio personalizado de alta calidad y puntualidad; siempre a la altura de las necesidades de cada cliente, contamos con personal constantemente capacitado para brindar un servicio óptimo.

1.2.4. Visión

Somos una empresa sostenible que consolidara su liderazgo en el mercado local, siendo reconocidos por la calidad de sus productos y servicios, comunicándolos continuamente a sus clientes. Con miras en incursionar en el mercado extranjero, seremos la mejor opción; porque brindamos soluciones integrales y a nuestro personal otorgamos un excelente ambiente de trabajo y posibilidad de desarrollo basado en la constante capacitación y entrenamiento tecnológico.

1.2.5. Organigrama

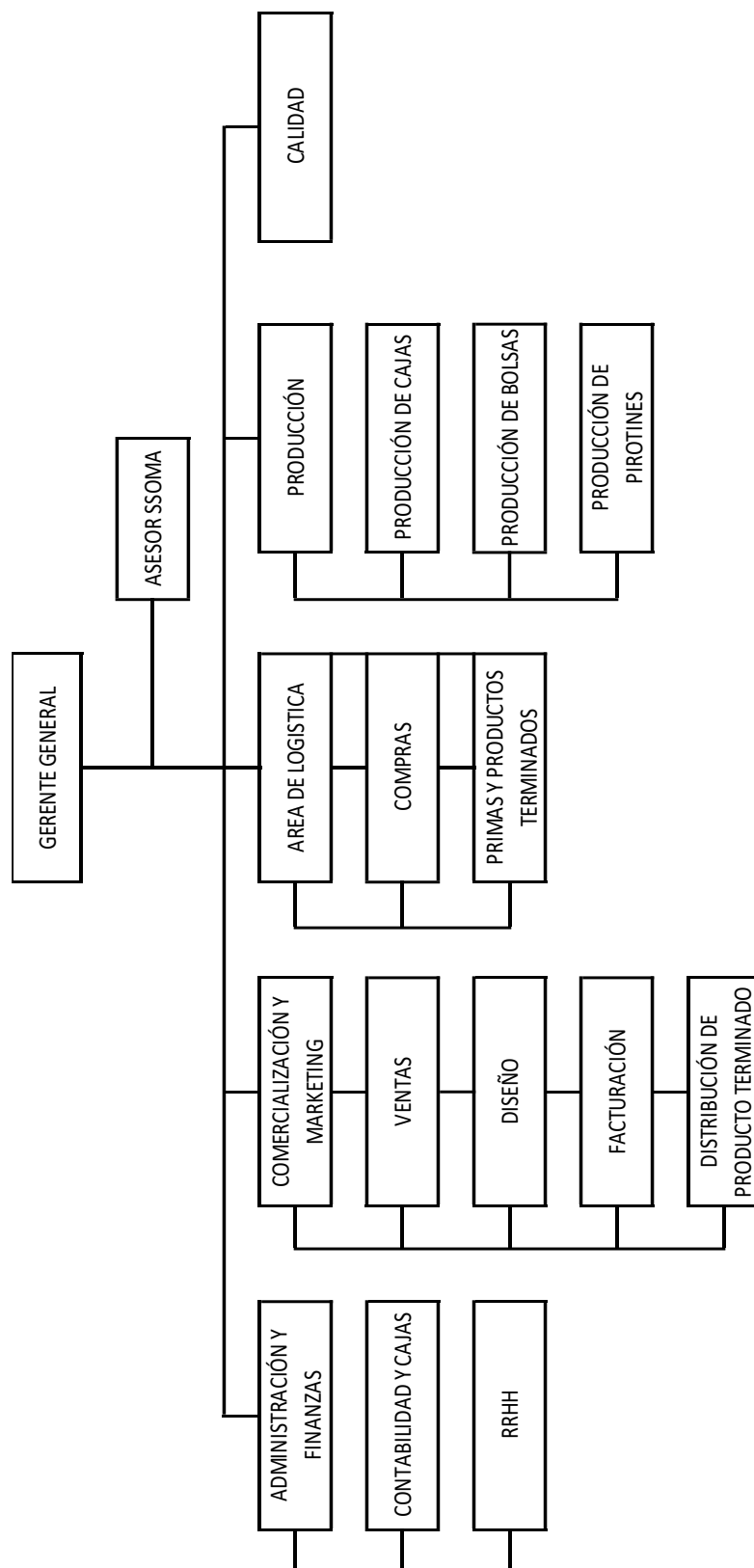


Figura 22. Organigrama Envases Selectos E.I.R.L.

Fuente: Documento interno de la empresa

Descripción de las áreas:

Seguridad Salud Ocupacional Medio Ambiente

El área se encarga de la prevención de riesgos laborales de la empresa, así como también mantener la documentación auditable por el MINTRA.

Producción de cajas

En esta área se producen cajas para panetones, turroneos, fideos y tortas.

Para la producción se utilizan las siguientes máquinas: impresoras de 2 y 4 colores, barnizadora, plastificadora y troqueladora.

Producción de bolsas

En esta área se producen las bolsas para kekes, biscochos y otros productos de panificación.

Para la producción se utilizan las siguientes máquinas impresora de 4 y 6 colores, selladoras y cortadora.

Producción de pirotines

En esta área se producen los pirotines para panetones y kekes.

Para la producción se utilizan las siguientes máquinas: impresoras, parafinadora y troqueladora; el pegado para pirotines de panetón se realizan de forma manual y con máquinas prensadoras.

CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

(Cama Mestanza, 2017). En su tesis titulada "Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los lineamientos de la Ley N° 29783 para reducir los accidentes e incidentes laborales en la empresa CHINGUDI TRANSPORTE DE CARGA S.A.C., Callao", planteo como objetivo determinar como la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los lineamientos de la Ley N° 29783 reducirá los accidentes e incidentes laborales en la empresa Chingudi Transporte de Carga S.A.C.

Para lograr ello, se recopilaron los datos mediante la técnica de observación, también se realizó la recolección de los registros de accidentes e incidentes, registros de capacitaciones e inducciones, check list de equipos de protección personal y Formato de Análisis de Trabajo Seguro.

Se concluyó que la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en base a la Ley N° 29783, reduce los incidentes y accidentes laborales, es por ello que se debe mantener acciones preventivas para la mejora continua. Asimismo, se mejoraron las condiciones laborales para disminuir accidentes e incidentes y finalmente, comparando las tasas de accidentes anterior 100% y la tasa de incidentes de 82%, disminuyeron ambas a un a 17%.

(Contreras Torres, 2017). En su trabajo de suficiencia profesional titulado "Propuesta para la Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional para la Reducción de Riesgos en la Constructora y Consultora G-Ortiz arquitectos e Ingenieros

S.A.C- 2017", planteo como objetivo la implementación de un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional para la disminución de riesgos laborales.

Para lograr ello, se estudiaron las condiciones actuales de los puestos de trabajo, los riesgos y peligros a los cuales están expuestos los colaboradores como también las medidas para la prevención de riesgos y peligros con las que ya contaba la empresa. Asimismo, se propuso la metodología de Seguridad basada en el comportamiento.

Se concluyó que al implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional es imprescindible realizar auditorías internas para estar al tanto de las posibles no conformidades y realizar el levantamiento mediante acciones correctivas.

Se recomienda realizar el mantenimiento preventivo de las máquinas de la empresa y también la revisión de los puestos de trabajo de los colaboradores con el fin de identificar los peligros y riesgo a los que están expuestos.

(Novoa Mena, 2016). En su tesis titulada "Propuesta de implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en una empresa constructora, Amazonas-Perú", planteo como objetivo general implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que cumpla los lineamientos de la Norma OHSAS 18001:2007, para lograr ello se identificaron las actividades de alto riesgo mediante la matriz IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos), se expuso el FODA y el análisis PESTEL, para finalizar se propuso la relación entre costo de la propuesta y el beneficio obtenido.

Se concluyó que, con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, la empresa está lista para cumplir con los requerimientos mínimos de la ley N°

29783, sin embargo, todo dependerá del compromiso e involucramiento tanto de la alta dirección como de todos los colaboradores. Asimismo, se recomendó documentar todo incidente, accidentes, charlas, capacitaciones relacionadas a SST ya que ello es evidencia del cumplimiento de la ley en mención.

Carrasco C., Luis J., Grados R., J. S., & Paredes A., K. S. (2017). En su trabajo de suficiencia profesional titulado "Propuesta de implementación de un Sistema Integrado de Gestión para la empresa Robert Industrial Safety E.I.R.L.", planteo como objetivo presentar un Plan para la implementación de un Sistema Integrado Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional, el cual este basado en las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Para lograr dicho objetivo se realizó un análisis situacional, un diagnostico actual y las ilustraciones de los procesos que realiza la empresa ROBERT INDUSTRIAL SAFETY E.I.R.L, asimismo se elaboraron los procedimientos, instructivos, diagrama de procesos y registros en cada uno de los procesos que posee la empresa para culminar con la implementación del sistema integrado de gestión basado en el ciclo Deming, Planificar, Hacer Verificar y Actuar.

Se concluyó que el 3.03% es el cumplimiento de requisitos de la norma ISO 9001, el 4.9% es el cumplimiento de la norma ISO 14001, esto significa que para el cumplimiento en medio ambiente es parcial y finalmente el 9% es el cumplimiento en la norma OHSAS 18001, dicha información se tomó de base para realizar documentación faltante y así implementar el SIG logrando la mejora continua.

(Chávez Pozo, 2020) En su trabajo de suficiencia profesional titulado "Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, basado en la ISO 31000 para reducir los riesgos laborales de la empresa LASER S.R.L" planteo como objetivo Diseñar en la empresa LASER S.R.L un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se base en la norma internacional ISO 31000, con el fin de reducir los riesgos laborales a los que están expuestos los colaboradores.

Para lograr dicho objetivo la empresa realizó un diagnóstico actual de los riesgos laborales aplicando las herramientas del ISO 31000, implementando formatos de levantamiento de riesgos para identificar las actividades que tienen mayor riesgo, también se implementaron las estadísticas de seguridad.

Se concluyó que la implementar del Sistema de Gestión basado en la norma internacional ISO 31000, es eficaz para la reducción de riesgos, asimismo se logró cero accidentes lo cual fue evidenciado en los indicadores de seguridad.

(Huaraca A., 2013) En su tesis titulada "Plan de OHSAS 18001 para prevenir los riesgos laborales de la MYPE YEFICO SAC de Villa el Salvador 2012" planteo como objetivo establecer un plan basado en la norma internacional de Seguridad OHSAS 18001 para prevenir los riesgos laborales a los que están expuestos los colaboradores de la empresa.

Para lograr dicho objetivo la empresa utilizo como herramienta de recolección de datos la encuesta, la cual estaba dividida en 7 secciones, conteniendo 5 preguntas cada sección.

Esta encuesta fue validada por especialistas en Seguridad y Salud Ocupacional, la muestra fueron 22 personas tanto operativas como administrativas.

Con respecto al marco metodológico el tipo es descriptivo y el diseño de investigación es no experimental.

Se concluyó que los riesgos relevantes a los que están expuestos los colaboradores de la empresa son tanto los físicos como mecánicos.

Asimismo, se elaboró un plan de Seguridad y Salud, para que los colaboradores tomen conciencia que ellos son los responsables de su seguridad.

2.2. Sustento teórico

(29783, 2012) **Decreto supremo N°005-2012-TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Evaluación de riesgos

Es el proceso posterior a la identificación de los peligros, que permite valorar el nivel, grado y gravedad de los mismos proporcionando la información necesaria para que el empleador se encuentre en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la oportunidad, prioridad y tipo de acciones preventivas que debe adoptar.

Exposición

Presencia de condiciones y medioambiente de trabajo que implica un determinado nivel de riesgo para los trabajadores.

Control de riesgos

Es el proceso de toma de decisiones basadas en la información obtenida en la evaluación de riesgos. Se orienta a reducir los riesgos a través de la propuesta de medidas correctivas, la exigencia de su cumplimiento y la evaluación periódica de su eficacia.

Gestión de riesgos

Es el procedimiento que permite, una vez caracterizado el riesgo, la aplicación de las medidas más adecuadas para reducir al mínimo los riesgos determinados y mitigar sus efectos, al tiempo que se obtienen los resultados esperados.

Identificación de peligros

Proceso mediante el cual se localiza y reconoce que existe un peligro y se definen sus características.

Riesgo

Probabilidad de que un peligro se materialice en determinadas condiciones y genere daños a las personas, equipos y al ambiente.

Riesgo laboral

Probabilidad de que la exposición a un factor o proceso peligroso en el trabajo cause enfermedad o lesión.

Peligro

Situación o característica intrínseca de algo capaz de ocasionar daños a las personas, equipos, procesos y ambiente

Capacitación

Actividad que consiste en transmitir conocimientos teóricos y prácticos para el desarrollo de competencias, capacidades y destrezas acerca del proceso de trabajo, la prevención de los riesgos, la seguridad y la salud.

Programa Anual de Seguridad y Salud

Conjunto de actividades de prevención en seguridad y salud en el trabajo que establece la organización, servicio o empresa para ejecutar a lo largo de un año.

Mapa de Riesgos

- En el empleador u organización: Es un plano de las condiciones de trabajo, que puede emplear diversas técnicas para identificar y localizar los problemas y las acciones de promoción y protección de la salud de los trabajadores en la organización del empleador y los servicios que presta.

- A nivel Nacional: Compendio de información organizada y sistematizada geográficamente a nivel nacional subregional sobre las amenazas, incidentes o actividades que son valoradas como riesgos para la operación segura de una empresa u organización.

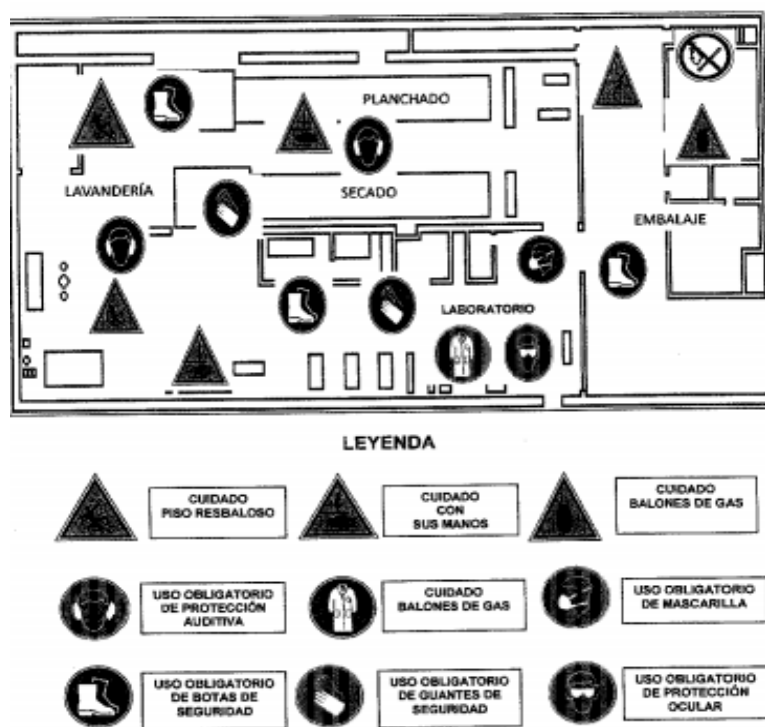


Figura 23. Ejemplo de mapa de riesgos

Fuente: RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales. (pag.37)

Registro de estadísticas de seguridad y salud

Según (TR, 2013) Resolución ministerial 050-2013-TR-Formatos-referenciales:

Indicadores de resultados

a) Accidentes mortales:

Accidente que ocasiona como consecuencia la muerte del colaborador.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ accidentes mortales}}{\text{año}}$$

Fórmula 1. Accidentes mortales

b) Accidentes:

Suceso imprevisto que ocasiona daños a una persona durante su jornada laboral.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ accidentes}}{\text{año}}$$

Fórmula 2. Accidentes

$$= \frac{N^{\circ} \text{ de días sin accidentes}}{\text{año}}$$

Fórmula 3. Días sin accidentes

c) Enfermedades ocupacionales:

Es un estado patológico contraído por el colaborador durante su jornada laboral al exponerse al medio en el cual se encuentra laborando.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ Enfermedades ocupacionales reportadas}}{\text{año}}$$

Fórmula 4. Enfermedades ocupacionales

d) No conformidades:

Para efectos de la ISO, es la no atención de un requisito preestablecido.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ No conformidades en SST}}{\text{año}}$$

Fórmula 5. No conformidades en SST

e) Incidentes e incidentes peligrosos:

Incidente evento no deseado que trae como consecuencia la atención solo de primeros auxilios al colaborador.

Incidente peligroso evento peligroso que puede ocasionar lesiones a las personas o población.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ incidentes peligrosos e incidentes reportados}}{\text{año}}$$

Fórmula 6. Incidentes e incidentes peligrosos

f) Programa anual SST:

Actividades y responsabilidades plantadas en un periodo de un año para la prevención de riesgos laborales.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ actividades ejecutadas}}{N^{\circ} \text{ actividades en total}}$$

Fórmula 7. Programa anual SST

Indicadores de capacidad y competencia

a) Número de trabajadores que reportan incidentes para prevenir accidentes.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ actividades ejecutadas}}{N^{\circ} \text{ de capacitaciones en SST planificadas}} * 100$$

Fórmula 8. Reporte de incidentes

Indicadores de actividades

- a) Número de horas de charlas internas de seguridad y salud en el trabajo.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ de capacitaciones de SST realizadas}}{N^{\circ} \text{ de capacitaciones en SST planificadas}} * 100$$

Fórmula 9. Capacitaciones

- b) Número de inspecciones internas realizadas.

Se representa por el siguiente indicador:

$$= \frac{N^{\circ} \text{ de inspecciones internas realizadas}}{N^{\circ} \text{ de inspecciones internas planificadas}} * 100$$

Fórmula 10. Inspecciones internas

- c) Número de monitoreos realizados.

Se refiere a los monitoreos ocupacionales para los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ de monitoreos realizados}}{N^{\circ} \text{ de monitoreos planificados}} * 100$$

Fórmula 11. Monitoreos

- d) Números de campañas internas de salud realizadas, otros.

Se refiere a las campañas de salud realizadas por el área de medicina ocupacional.

$$= \frac{N^{\circ} \text{ de campañas de salud realizadas}}{N^{\circ} \text{ de campañas de salud planificadas}} * 100$$

Fórmula 12. Campaña interna de salud

Índices referenciales

Según la resolución ministerial 050-2013-TR en la página 22 se presentan los índices referenciales.

a) Accidentes de trabajo

Índice de frecuencia:

$$\frac{N^{\circ} \text{ accidentes incapacitantes en el mes} \times 1000000}{\text{Horas} - \text{hombre trabajadas en el mes}}$$

Fórmula 13. Índice de frecuencia

Índice de gravedad:

$$\frac{N^{\circ} \text{ días perdidos por accidentes incapacitantes en el mes} \times 1000000}{\text{Horas} - \text{hombre trabajadas en el mes}}$$

Fórmula 14. Índice de gravedad

Índice de accidentabilidad:

$$\frac{\text{Índice de frecuencia} \times \text{Índice de gravedad}}{1000}$$

Fórmula 15. Índice de accidentabilidad

b) Enfermedad ocupacional

Tasa de incidencia:

$$\frac{\text{Enfermedades ocupacionales} \times 1000000}{\text{total de trabajadores expuestos al agente}}$$

Fórmula 16. Índice de accidentabilidad

Identificación de peligros y evaluación de riesgos

Es la acción de observar, identificar, analizar los peligros o factores de riesgos relacionados con los aspectos del trabajo, ambiente de trabajo, estructura e instalaciones,

equipos de trabajo como la maquinaria y herramientas, así como los riesgos químicos, físicos, biológicos y disergonómicos presentes en la organización respectivamente. (RM-050-2013-TR, 2013).

		CONSECUENCIA		
		LIGERAMENTE DAÑINO	DAÑINO	EXTREMADAMENTE DAÑINO
PROBABILIDAD	BAJA	Trivial 4	Tolerable 5 - 8	Moderado 9 - 16
	MEDIA	Tolerable 5 - 8	Moderado 9 - 16	Importante 17 - 24
	ALTA	Moderado 9 - 16	Importante 17 - 24	Intolerable 25 - 36

Figura 24. Probabilidad y consecuencia

Fuente: RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales. (pag.80)

INDICE	PROBABILIDAD				SEVERIDAD (consecuencia)	ESTIMACION DEL NIVEL RIESGO	
	Personas expuestas	Procedimientos Existentes	Capacitación	Exposición al riesgo		GRADO DE RIESGO	PUNTAJE
1	DE 1 A 3	Existen son satisfactorios y suficientes	Personal entrenado. Conoce el peligro y lo previene	Al menos una vez al año (s)	Lesión sin incapacidad (S)	Trivial (T)	4
				Esporadicamente (SO)	Disconfort / Incomodidad (SO)	Tolerable (TO)	De 5 a 8
2	DE 4 A 12	Existen parcialmente y no son satisfactorios o suficientes	Personal parcialmente entrenado, conoce el peligro pero no toma acciones de control	Al menos una vez al mes (S)	Lesión con incapacidad temporal (S)	Moderado (M)	De 9 a 16
				Eventualmente (SO)	Daño a la salud reversible	Importante (IM)	De 17 a 24
3	MAS DE 12	No existen	Personal no entrenado, no conoce el peligro, no toma acciones de control	Al menos una vez al día (S)	Lesión con incapacidad permanente (S)	Intolerable (IT)	De 25 a 36
				Permanentemente (SO)	Daño a la salud irreversible		

Figura 25. Índice de probabilidad/severidad

Fuente: RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales. (pag.80)

NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN / SIGNIFICADO
Intolerable 25 – 36	No se debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.
Importante 17 - 24	No debe comenzarse el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo inferior al de los riesgos moderados.
Moderado 9 - 16	Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Cuando el riesgo moderado está asociado con consecuencias extremadamente dañinas (mortal o muy graves), se precisará una acción posterior para establecer, con más precisión, la probabilidad de daño como base para determinar la necesidad de mejora de las medidas de control.
Tolerable 5 - 8	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo se deben considerar soluciones más rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.
Trivial 4	No se necesita adoptar ninguna acción.

Figura 26. Nivel de riesgo/interpretación

Fuente: RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales. (pag.79)

Diagnóstico línea base

Es el análisis de la situación de la organización en todo lo relacionado con la SST.

Este diagnóstico o línea base tiene por objetivo comparar lo que se está haciendo con respecto a los requisitos establecidos en la legislación y estándares aplicables a la empresa; de tal forma que una vez realizada se podrá definir y planificar las actuaciones y punto de partida (primera medición) para la mejora continua (Bajo Albarracín, 2013)

Sistema de seguridad y salud ocupacional

Es un conjunto de elementos interrelacionados cuyo objetivo es establecer una política, objetivos de seguridad y salud en el trabajo, mecanismos y acciones necesarios para alcanzar dichos objetivos. Este sistema desarrolla paralelamente la responsabilidad

social empresarial, pues a través de este la empresa ofrece buenas condiciones laborales a los trabajadores, de modo que mejora la calidad de vida de los mismos y también se promueve la competitividad de las empresas en el mercado (MTPE,2007).

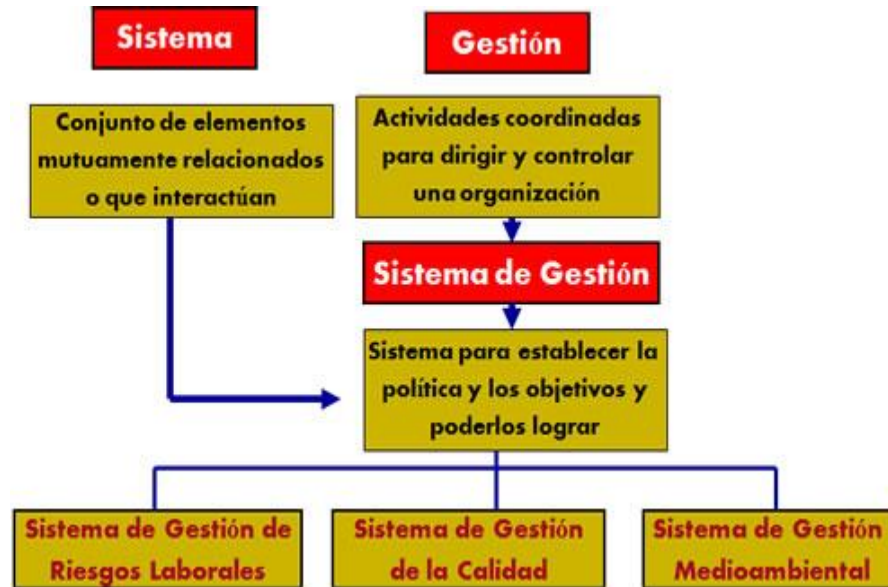


Figura 27. Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional

Fuente: Página web <https://norma-ohsas18001.blogspot.com/2012/10/sistema-de-gestion-en-seguridad-y-salud.html>

Según el Artículo 32 del Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo - N° 005-2012-TR.

La documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que debe exhibir el empleador es la siguiente:

- a) La política y objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) El Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) La identificación de peligros, evaluación de riesgos y sus medidas de control.
- d) El mapa de riesgo.
- e) La planificación de la actividad preventiva.

Según la Organización Internacional del Trabajo OIT, un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional es un proceso basado en el principio del Ciclo Deming

“Planificar, Hacer, Verificar, Actuar” (PHVA), concebido en el decenio de 1950 para supervisar los resultados de las empresas de una manera continua.

Sistema de Gestión

Un Sistema de Gestión es una serie de procesos, acciones y tareas que se llevan a cabo sobre un conjunto de elementos como personas, procedimientos, estrategias, planes, recursos, productos, etc., para lograr el éxito sostenido de una organización, es decir, disponer de capacidad para satisfacer las necesidades y las expectativas de sus clientes o beneficiarios, trabajadores y de otras partes interesadas a largo plazo y de un modo equilibrado y sostenible (Naranjo Arango, 2015)

Ciclo PHVA

Según la ISO 45001 el ciclo PHVA incluye cuatro etapas:

- **Planificar:** Se establecen objetivos en cuanto a seguridad y salud en el trabajo, se implementan planes de acción para la asignación de recursos y la identificación peligros y evaluación de los riesgos.
- **Hacer:** Implementación de procesos.
- **Verificar:** Monitorear las actividades y los procesos planteados en los objetivos y política de Seguridad y salud en el trabajo de la organización, para el seguimiento de los resultados.
- **Actuar:** Realización de acciones de mejora continua para lograr el cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.



Figura 28. Relación entre el PHVA y la ISO 45001:2018

Fuente: ISO 45001:2018, 2018

Procedimientos

Según la Norma ISO 9001:2015, menciona que el procedimiento es la forma especificada para llevar a cabo una actividad o un proceso. Está conformado por tareas u operaciones concretas. Cuenta con dos tipos, instructivo y registro.

Cultura de Seguridad

Saliba (2014) define a la cultura de seguridad como un conjunto de valores y conocimientos que deben compartidos por todos los miembros de una organización, sin importar el área y rango, basándose en que la seguridad es importante para toda persona y será responsabilidad de la misma ponerla en práctica.



Figura 29. Los 3 pilares de la cultura de la seguridad ¿quieres conocerlos?

Fuente: Página web <https://prevencionar.com/2019/02/20/los-3-pilares-de-la-cultura-de-la-seguridad-quieres-conocerlos/>

Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales

Según la Organización Internacional de Trabajo (OIT, 2015) un accidente de trabajo será algún suceso dentro del área de trabajo que cause lesión alguna, sea mortal o no, y una enfermedad profesional es cualquier enfermedad contraída por el desarrollo de alguna.



Figura 30. Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional

Fuente: Página web <https://www.estudiojuridicomogliani.com.ar/blog/actualidad/diferencias-entre-accidente-de-trabajo-y-enfermedad-profesional.html>

Accidentes Laborales

Según Hinojosa (2013) afirma. "Es toda lesión orgánica o perturbación funcional inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio o con motivo del trabajo, cuales quiera que sea el lugar y el tiempo en que se presente".



Figura 31. Accidente en el trabajo

Fuente: Página web <https://abogados.com/blog/cinco-cosas-debe-hacer-luego-sufrir-accidente-trabajo/>

Diagrama de Ishikawa

El diagrama de Ishikawa, es la representación de la causa y efecto de los problemas, también es conocido como el Diagrama de Espina de Pescado, la aplicación de esta metodología, posibilita obtener las ideas del estudio, desde diversos puntos de vista. (Ishikawa, 1943).

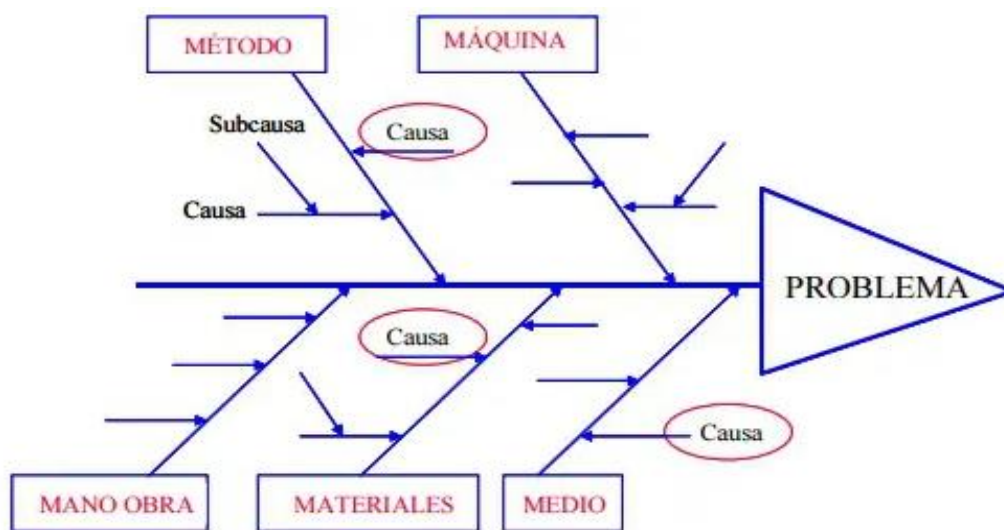


Figura 32. Diagrama de Ishikawa para solución de un problema

Fuente: Página web <https://diagramadeishikawa.online/problema/>

Prevención de Riesgos Laborales

Sánchez, M. (2006) afirma. “La prevención de riesgo laborales es el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad en la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo, ya que existe la posibilidad de que sufra el trabajador un determinado daño derivado de sus actividades”.



Figura 33. El plan de prevención de riesgos laborales

Fuente: Página web <https://sites.google.com/site/infycomdanielruiz/1-fpb-15-16/3032-p-r-l/5-el-plan-de-prevencion-de-riesgos-laborales/el-plan-de-prevencion-de-riesgos-laborales>

2.3. Limitaciones a aplicación del sustento Teórico

No se encontró data de accidentes de años posteriores al 2019, también se evidenció que la empresa no contaba con ninguna documentación referente a Seguridad y Salud en el Trabajo e incluso los accidentes laborales e incidentes eran atendidos de forma particular y no eran considerados laborales.

CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

Hacia inicios del mes de noviembre del 2018 ingrese a la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L en el puesto de asesor de Seguridad y Salud y Medio Ambiente; el área de SSOMA está compuesta solo por una persona. Fui contratada para realizar un diagnóstico inicial de la situación actual de la empresa en Seguridad y Salud, y así implementar las mejoras y reducir los accidentes e incidentes laborales a los cuales están expuestos los colaboradores en el área de producción (área de pirotines, área de cartones y área de plásticos).

Descripción de la problemática en la empresa

La empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L. cuenta con 3 grandes áreas de producción (área de pirotines, área de cartones y área de plásticos), hacia finales del año 2018 se evidenció que en la empresa ocurrían accidentes laborales, pero estos no eran tratados como accidentes de trabajo, sino como accidentes comunes, estando expuesta así la empresa a posibles denuncias de sus colaboradores por malas prácticas laborales. Adicional a ello se detectó que la empresa no proveía de equipos de protección personal y no contaba con ninguna documentación de SSO.

Formulación del problema

Problema general

¿De qué manera influye en los riesgos laborales la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente basado en la ley N° 29783 y su reglamento DS N° 005-2012-TR en la empresa Envases selectos E.I.R.L.?

Problemas Específicos

- ¿Cuál es el estado actual de la empresa con relación a la seguridad, salud y medio ambiente?
- ¿Qué herramientas puede utilizar la empresa para conocer los peligros y riesgos a los cuales están expuestos los colaboradores de las áreas de producción?
- ¿Qué acciones correctivas y preventivas implementar a fin de disminuir los accidentes e incidentes laborales en el área de producción?
- ¿Cómo medir el beneficio de la implementación de un Sistema de SST?

Objetivos

Objetivo General

Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente basado en la ley N° 29783 y su reglamento DS. N° 005-2012-TR que reduzca los riesgos laborales.

Objetivos específicos

- Realizar diagnóstico de Línea Base
- Aplicar herramientas que determinen los peligros y la evaluación de riesgos por puestos de trabajo de las áreas de producción.
- Implementar acciones correctivas y preventivas implementar a fin de disminuir los accidentes e incidentes laborales en el área de producción.
- Medir el beneficio e de la implementación de un SST.

Estrategias de desarrollo

Para lograr los objetivos trazados en el presente trabajo, se implementaron las estrategias como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 1. Estrategias de desarrollo para aplicación de la propuesta

Fase	Objetivos	Herramientas/Modelos
Línea Base	Realizar diagnóstico de Línea Base	Lluvia de ideas Diagrama de Ishikawa Línea base
Reconocer peligros y riesgos	Aplicar herramientas que determinen los peligros y la evaluación de riesgos por puestos de trabajo de las áreas de producción.	PHVA IPERC
Implementación	Implementar acciones correctivas y preventivas implementar a fin de disminuir los accidentes e incidentes laborales en el área de producción.	PHVA Plan Formatos Procedimiento
Evaluación	Medir el beneficio de la implementación de un sistema de SST.	Índices de accidentabilidad Impacto económico

Fuente: Elaboración propia

Descripción de la experiencia

Ingresa a la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L a inicios de noviembre del 2018 en el puesto de asesor de Seguridad y Salud y Medio Ambiente; el área de SSOMA está compuesta solo por una persona. Fui contratada para realizar un diagnóstico inicial de la situación actual de la empresa en Seguridad y Salud, en la cual se obtuvo un 8% de cumplimiento en base a la ley 29783, previamente a ello realicé una lluvia de ideas para seguidamente construir un diagrama de Ishikawa. Realice una matriz IPERC por puestos de trabajo del área de producción, ya que se detectó que en años posteriores la producción se veía afectada por la ausencia de los colaboradores a causa de descansos médicos por accidentes laborales que inclusive eran considerados como accidentes comunes.

Se realizaron también las siguientes funciones para lograr la reducción de los riesgos laborales a los cuales estaban expuestos los trabajadores:

- Realizar inducción de SST.
- Realizar charlas de 5 min y capacitaciones.
- Implementación de procedimientos SST.
- Implementación de formatos y registros auditables por el MINTRA.
- Realizar Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Realizar la política de SST.
- Realizar mapa de riesgos de todas las áreas.
- Realizar inspecciones planificadas de Seguridad a las distintas áreas de trabajo.
- Realizar inspecciones de equipos de emergencia.
- Implementación y gestión de compras de equipos de protección personal.
- Control de dotación de Epp's, equipos de protección colectiva y otros.
- Elaboración de indicadores de accidentabilidad.
- Realizar investigaciones de accidentes e incidentes.

Realizar diagnóstico de Línea Base

Para la implementación del sistema de gestión de seguridad, salud y medio ambiente, se realizó una lluvia de ideas con 30 colaboradores de las áreas operativas cartones, Pirotines y plásticas donde se consideraron las 8 ideas con mayor acogida seguidamente se realizó un diagrama de Ishikawa con dichas ideas y se realizó la línea base bajo los lineamientos de la ley 29783 para verificar en que porcentaje de cumplimiento en SST se encontraba la empresa.

Tabla 2. Cuadro cantidad colaboradores que propusieron la lluvia de ideas

Lluvia de ideas	Cantidad de colaboradores
Accidentes e incidentes laborales por actos inseguros	05
Falta de capacitación y sensibilización al personal	02
Falta de procedimientos para la evaluación de riesgos	04
No se cuenta con una gestión de SST	09
Máquinas en mal estado	01
Falta de instructivos de uso de máquinas de trabajo	02
Áreas de trabajo desordenadas	03
Accidentes por condiciones sub estándares	04

Fuente: Elaboración propia

Lluvia de ideas:

- Accidentes e incidentes laborales por actos inseguros
- Falta de capacitación y sensibilización al personal
- Falta de procedimientos para la evaluación de riesgos
- No se cuenta con una gestión de SST

- Máquinas en mal estado
- Falta de instructivos de uso de máquinas de trabajo
- Áreas de trabajo desordenadas
- Accidentes por condiciones sub estándares

Diagrama de Ishikawa

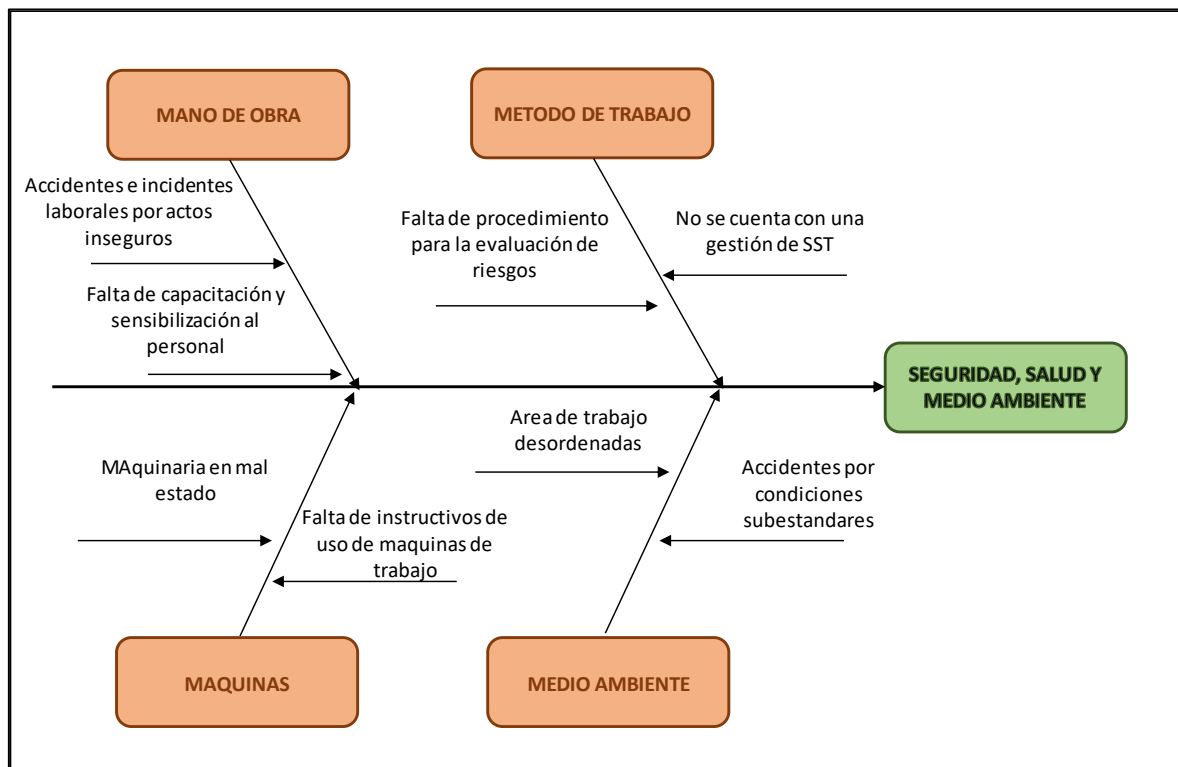



Figura 34. Ishikawa de lluvia de ideas


Fuente: Elaboración propia


En noviembre del año 2018 se realizó una línea base bajo los lineamientos de la ley N°29783 "Seguridad y Salud en el Trabajo", esto con el fin de iniciar las gestiones para la implementación del sistema a inicios del año 2019.


Tabla 3. Línea base bajo los lineamientos de la Ley n°29783 "Seguridad y Salud en el Trabajo"


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
I. Compromiso e Involucramiento					
Principios	El empleador proporciona los recursos necesarios para que se implemente un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección	X		Contratación de personal para la implementación del SGSST
	Se ha cumplido lo planificado en los diferentes programas de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
	Se implementan acciones preventivas de Seguridad y Salud en el Trabajo para asegurar la mejora continua.	Inspección		X	----
	Se reconoce el desempeño del colaborador para mejorar la autoestima y se fomenta el trabajo en equipo.	Inspección	X		----
	Se realizan actividades para fomentar una cultura de prevención de riesgos del trabajo en toda la empresa	Inspección		X	----
	Se promueve un buen clima laboral para reforzar la empatía entre empleador y colaborador y viceversa.	Inspección	X		----
	Existen medios que permiten el aporte de los colaboradores al empleador en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
	Existen mecanismos de reconocimiento del personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			
		FUENTE	SI	NO	OBSERVACIÓN
	Se tiene evaluado los principales riesgos que ocasionan mayores pérdidas.	Inspección		X	----
	Se fomenta la participación de los representantes de colaboradores y de las organizaciones sindicales en las decisiones sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
II. Política de seguridad y salud ocupacional					
Política	Existe una Política documentada en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, específica y apropiada para la empresa	Inspección		X	----
	La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo está firmada por la máxima autoridad de la empresa	Inspección		X	----
	Los colaboradores conocen y están comprometidos con lo establecido en la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
	Su contenido comprende : El compromiso de protección de todos los miembros de la organización. Cumplimiento de la normatividad. Garantía de protección, participación, consulta y participación en los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por parte de los colaboradores y sus representantes. La mejora continua en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo Integración del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con otros sistemas de ser el caso.	Inspección		X	----
Dirección	Se toman decisiones en base al análisis de inspecciones, auditorías, informes de investigación de accidentes, informe de estadísticas, avances de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo y opiniones de colaboradores, dando el seguimiento de las mismas.	Inspección		X	----
	El empleador delega funciones y autoridad al personal encargado de implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
Liderazgo	El empleador asume el liderazgo en la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			
		FUENTE	SI	NO	OBSERVACIÓN
Organización	El empleador dispone los recursos necesarios para mejorar la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
	Existen responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo de los niveles de mando de la empresa	Inspección		X	----
	Se ha destinado presupuesto para implementar o mejorar el sistema de gestión de Seguridad y Salud el Trabajo.	Inspección	X		Contratación de personal para la implementación del SGSST
	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo participa en la definición de estímulos y sanciones.	Inspección		X	----
Competencia	El empleador ha definido los requisitos de competencia necesarios para cada puesto de trabajo y adopta disposiciones de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo para que éste asuma sus deberes con responsabilidad.	Inspección		X	----
III. Planeamiento y aplicación					
Diagnóstico	Se ha realizado una evaluación inicial o estudio de línea base como diagnóstico participativo del estado de la Salud y Seguridad en el Trabajo.	Inspección		X	----
	Los resultados han sido comparados con lo establecido en la Ley de SST y su Reglamento y otros dispositivos legales pertinentes, y servirán de base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua.	Inspección		X	----
	La planificación permite: Cumplir con normas nacionales Mejorar el desempeño Mantener procesos productivos seguros o de servicios seguros.	Inspección		X	----
Planeamiento para la	El empleador ha establecido procedimientos para identificar peligros y evaluar riesgos.	Inspección		X	----


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"						
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN		
		FUENTE	SI	NO			
		identificación de peligros, evaluación y control de riesgos	El empleador ha establecido en su procedimiento para identificar peligros y evaluar riesgos, lo siguiente: Todas las actividades Todo el personal Todas las instalaciones	Inspección		X	----
			El empleador aplica medidas para: Gestionar, eliminar y controlar riesgos. Diseñar ambiente y puesto de trabajo, seleccionar equipos y métodos de trabajo que garanticen la Seguridad y Salud del colaborador. Eliminar las situaciones y agentes peligrosos o sustituirlos. Modernizar los planes y programas de prevención de riesgos laborales. Mantener políticas de protección. Capacitar anticipadamente al colaborador.	Inspección	X		Realiza los controles correspondientes exigidos por el Cliente, relacionado a los trabajos en campo (inspecciones, charlas, entre otros)
			El empleador actualiza la evaluación de riesgo una (01) vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños.	Entrevista		X	----
			La evaluación de riesgo considera: Controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la salud de los colaboradores. Medidas de prevención.	Entrevista		X	----
			Los representantes de los colaboradores han participado en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, han sugerido las medidas de control y verificado su aplicación.	Entrevista		X	----
Objetivos	Los objetivos se centran en el logro de resultados realistas y posibles de aplicar, que comprende: Reducción de los riesgos del trabajo. Reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. La mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia.	Entrevista		X	----		


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo	Definición de metas, indicadores, responsabilidades. Selección de criterios de medición para confirmar su logro.				
	La empresa cuenta con objetivos cuantificables de Seguridad y Salud en el Trabajo que abarca a todos los niveles de la organización y están documentados.	Entrevista		X	----
	Existe un Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----
	Las actividades programadas están relacionadas con el logro de los objetivos.	Entrevista		X	----
	Se definen responsables de las actividades en el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----
	Se definen tiempos y plazos para el cumplimiento y se realiza seguimiento periódico.	Entrevista		X	----
	Se señala dotación de recursos humanos y económicos	Entrevista		X	----
	Se establecen actividades preventivas ante los riesgos que inciden en la función de procreación del colaborador.	Entrevista		X	----
IV. Implementación y operación					
Estructura y responsabilidades	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo está constituido de forma paritaria.	Entrevista		X	----
	Existe al menos un Responsable de SST	Entrevista		X	----

	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"			
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI NO	
Capacitación	El empleador es responsable de: Garantizar la Seguridad y Salud de los colaboradores. Actúa para mejorar el nivel de Seguridad y Salud en el Trabajo. Actúa en tomar medidas de prevención de riesgo ante modificaciones de las condiciones de trabajo. Realiza los exámenes médicos ocupacionales al colaborador antes, durante y al término de la relación laboral.	Entrevista	X	----
	El empleador considera las competencias del colaborador en materia de seguridad y salud en el trabajo, al asignarle sus labores.	Entrevista	X	----
	El empleador controla que solo el personal capacitado y protegido acceda a zonas de alto riesgo.	Entrevista	X	----
	El empleador prevé que la exposición a agentes físicos, químicos, biológicos, disergonómicos y psicosociales no generen daño al colaborador o colaboradora.	Entrevista	X	----
	El empleador asume los costos de las acciones de Seguridad y Salud ejecutadas en el centro de trabajo.	Entrevista	X	Contratación de personal para la implementación del SGSST
	El empleador toma medidas para transmitir al colaborador información sobre los riesgos en el centro de trabajo y las medidas de protección que corresponda.	Entrevista	X	----
	El empleador imparte la capacitación dentro de la jornada de trabajo.	Entrevista	X	----
	El costo de las capacitaciones es íntegramente asumido por el empleador.	Entrevista	X	----
	Los representantes de los colaboradores han revisado el programa de capacitación.	Entrevista	X	----
	La capacitación se imparte por personal competente y con experiencia en la materia.	Entrevista	X	----
	Se ha capacitado a los integrantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	Inspección	X	----
	Las capacitaciones están documentadas.	Inspección	X	----


 <p>Envases Selectos <small>Innovación Constante..!</small></p>	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"			
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI NO	
	<p>Se han realizado capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo: Al momento de la contratación, cualquiera sea la modalidad o duración. Durante el desempeño de la labor. Específica en el puesto de trabajo o en la función que cada colaborador desempeña, cualquiera que sea la naturaleza del vínculo, modalidad o duración de su contrato. Cuando se produce cambios en las funciones que desempeña el colaborador. Cuando se produce cambios en las tecnologías o en los equipos de trabajo. En las medidas que permitan la adaptación a la evolución de los riesgos y la prevención de nuevos riesgos. Para la actualización periódica de los conocimientos. Utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos. Uso apropiado de los materiales peligrosos.</p>	Entrevista	X	----
Medidas de prevención	<p>Las medidas de prevención y protección se aplican en el orden de prioridad: Eliminación de los peligros y riesgos. Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas. Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control. Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor riesgo o ningún riesgo para el colaborador. En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los colaboradores los utilicen y conserven en forma correcta.</p>	Inspección	X	----
Preparación y respuestas ante emergencias	La empresa ha elaborado planes y procedimientos para enfrentar y responder ante situaciones de emergencias.	Entrevista	X	----
	Se tiene organizada la brigada para actuar en caso de: incendios, primeros auxilios, evacuación.	Inspección	X	----


 <p>Envases Selectos <small>Innovación Constante..!</small></p>	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"			
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI NO	
Contratistas, Subcontratistas, empresa, entidad pública o privada, de servicios y cooperativas	La empresa revisa los planes y procedimientos ante situaciones de emergencias en forma periódica.	Entrevista	X	----
	El empleador ha dado las instrucciones a los colaboradores para que en caso de un peligro grave e inminente puedan interrumpir sus labores y/o evacuar la zona de riesgo.	Entrevista	X	----
	El empleador que asume el contrato principal en cuyas instalaciones desarrollan actividades, colaboradores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de colaboradores, garantiza: La coordinación de la gestión en prevención de riesgos laborales. La seguridad y salud de los colaboradores. La verificación de la contratación de los seguros de acuerdo a ley por cada empleador. La vigilancia del cumplimiento de la normatividad en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de la empresa, entidad pública o privada que destacan su personal.	Entrevista	X	----
	Todos los colaboradores tienen el mismo nivel de protección en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo sea que tengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas	Entrevista	X	----
	Los colaboradores han participado en: La consulta, información y capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo. La elección de sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo La conformación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. El reconocimiento de sus representantes por parte del empleador.	Entrevista	X	----
Consulta y comunicación	Los colaboradores han sido consultados ante los cambios realizados en las operaciones, procesos y organización del trabajo que repercute en su Seguridad y Salud.	Entrevista	X	----
	Existe procedimientos para asegurar que las informaciones pertinentes lleguen a los colaboradores correspondientes de la organización	Entrevista	X	----


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
V. Evaluación normativa					
Requisitos legales y de otro tipo	La empresa tiene un procedimiento para identificar, acceder y monitorear el cumplimiento de la normatividad aplicable al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y se mantiene actualizada	Entrevista		X	----
	La empresas ha elaborado su Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----
	La empresa tiene un Libro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----
	Los equipos a presión que posee la empresa tienen su libro de servicio autorizado por el MTPE.	Entrevista		X	----
	El empleador adopta las medidas necesarias y oportunas, cuando detecta que la utilización de ropas y/o equipos de trabajo o de protección personal representan riesgos específicos para la Seguridad y Salud de los colaboradores.	Entrevista		X	----
	El empleador toma medidas que eviten las labores peligrosas a colaboradoras en periodo de embarazo o lactancia conforme a ley.	Entrevista		X	----
	El empleador no emplea a niños, ni adolescentes en actividades peligrosas.	Entrevista		X	----
	El empleador evalúa el puesto de trabajo que va a desempeñar un adolescente colaborador previamente a su incorporación laboral a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de la exposición al riesgo, con el objeto de adoptar medidas preventivas necesarias.	Entrevista		X	----


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
		<p>La empresa dispondrá lo necesario para que:Las máquinas, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo no constituyan una fuente de peligro.Se proporcione información y capacitación sobre la instalación, adecuada utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.Se proporcione información y capacitación para el uso apropiado de los materiales peligrosos.Las instrucciones, manuales, avisos de peligro u otras medidas de precaución colocadas en los equipos y maquinarias estén traducido al castellano.Las informaciones relativas a las máquinas, equipos, productos, sustancias o útiles de trabajo son comprensibles para los colaboradores.</p>	<p>Entrevista</p>		<p>X</p>
	<p>Los colaboradores cumplen con: Las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud en el trabajo que se apliquen en el lugar de trabajo y con las instrucciones que les impartan sus superiores jerárquicos directos. Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva. No operar o manipular equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos para los cuales no hayan sido autorizados y, en caso de ser necesario, capacitados. Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo, incidentes peligrosos, otros incidentes y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera. Velar por el cuidado integral individual y colectivo, de su salud física y mental. Someterse a exámenes médicos obligatorios Participar en los organismos paritarios de seguridad y salud en el trabajo. Comunicar al empleador situaciones que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud y/o las instalaciones físicas Reportar a los representantes de seguridad de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo, incidente peligroso o incidente. Concurrir a la capacitación y entrenamiento sobre seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>Entrevista</p>		<p>X</p>	<p>----</p>


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
VI. Verificación					
Supervisión, monitoreo y seguimiento de desempeño	La vigilancia y control de la Seguridad y Salud en el Trabajo permite evaluar con regularidad los resultados logrados en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
	La supervisión permite: Identificar las fallas o deficiencias en el sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Adoptar las medidas preventivas y correctivas.	Inspección		X	----
	El monitoreo permite la medición cuantitativa y cualitativa apropiadas.	Inspección		X	----
	Se monitorea el grado de cumplimiento de los objetivos de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Inspección		X	----
Salud en el trabajo	El empleador realiza exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los colaboradores (incluyendo a los adolescentes).	Entrevista		X	----
	Los colaboradores son informados: A título grupal, de las razones para los exámenes de salud ocupacional. A título personal, sobre los resultados de los informes médicos relativos a la evaluación de su salud. Los resultados de los exámenes médicos no son pasibles de uso para ejercer discriminación.	Entrevista		X	----
	Los resultados de los exámenes médicos son considerados para tomar acciones preventivas o correctivas al respecto.	Entrevista		X	----
	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo los accidentes de trabajo mortales dentro de las 24 horas de ocurridos.	Entrevista		X	----
Accidentes, incidentes peligrosos e incidentes, no conformidad,	El empleador notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de las 24 horas de producidos, los incidentes peligrosos que han puesto en riesgo la salud y la integridad física de los colaboradores y/o a la población.	Entrevista		X	----


	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"			
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO		OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI NO	
acción correctiva y preventiva	Se implementan las medidas correctivas propuestas en los registros de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y otros incidentes.	Entrevista	X	----
	Se implementan las medidas correctivas producto de la no conformidad hallada en las auditorías de seguridad y salud en el trabajo.	Entrevista	X	----
	Se implementan medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo.	Entrevista	X	----
Investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales	El empleador ha realizado las investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, y ha comunicado a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas correctivas y preventivas adoptadas.	Entrevista	X	----
	Se investiga los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos para: Determinar las causas e implementar las medidas correctivas. Comprobar la eficacia de las medidas de seguridad y salud vigentes al momento de hecho. Determinar la necesidad modificar dichas medidas.	Entrevista	X	----
	Se toma medidas correctivas para reducir las consecuencias de accidentes.	Entrevista	X	----
	Se ha documentado los cambios en los procedimientos como consecuencia de las acciones correctivas.	Entrevista	X	----
	El colaborador ha sido transferido en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional a otro puesto que implique menos riesgo.	Entrevista	X	----
Control de las operaciones	La empresa ha identificado las operaciones y actividades que están asociadas con riesgos donde las medidas de control necesitan ser aplicadas.	Entrevista	X	----
	La empresa ha establecido procedimientos para el diseño del lugar de trabajo, procesos operativos, instalaciones, maquinarias y organización del trabajo que incluye la adaptación a las capacidades humanas a modo de reducir los riesgos en sus fuentes.	Entrevista	X	----
Gestión del cambio	Se ha evaluado las medidas de seguridad debido a cambios internos, método de trabajo, estructura organizativa y cambios externos normativos, conocimientos en el campo de la	Entrevista	X	----

	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
	seguridad, cambios tecnológicos, adaptándose las medidas de prevención antes de introducirlos.				
Auditorias	Se cuenta con un programa de auditorías.	Entrevista		X	----
	El empleador realiza auditorías internas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----
	Las auditorías externas son realizadas por auditores independientes con la participación de los colaboradores o sus representantes.	Entrevista		X	----
	Los resultados de las auditorías son comunicados a la alta dirección de la empresa	Entrevista		X	----
VII. Control de información y documentos					
Documentos	La empresa establece y mantiene información en medios apropiados para describir los componentes del sistema de gestión y su relación entre ellos.	Entrevista		X	----
	Los procedimientos de la empresa en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se revisan periódicamente.	Entrevista		X	----
	El empleador establece y mantiene disposiciones y procedimientos para: Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo. Garantizar la comunicación interna de la información relativa a la Seguridad y Salud en el Trabajo entre los distintos niveles y cargos de la organización. Garantizar que las sugerencias de los colaboradores o de sus representantes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo se reciban y atiendan en forma oportuna y adecuada	Entrevista		X	----
	El empleador entrega adjunto a los contratos de trabajo las recomendaciones de Seguridad y Salud considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función del colaborador.	Entrevista		X	----

 <div>Envases Selectos</div> <div>innovación Constante..!</div>	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"					
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN	
		FUENTE	SI	NO		
		El empleador ha: Facilitado al colaborador una copia del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo. Capacitado al colaborador en referencia al contenido del reglamento interno de seguridad. Asegurado poner en práctica las medidas de seguridad y salud en el trabajo. Elaborado un mapa de riesgos del centro de trabajo y lo exhibe en un lugar visible. El empleador entrega al colaborador las recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo considerando los riesgos del centro de labores y los relacionados con el puesto o función, el primer día de labores.	Entrevista		X	----
		El empleador mantiene procedimientos para garantizar que: Se identifiquen, evalúen e incorporen en las especificaciones relativas a compras y arrendamiento financiero, disposiciones relativas al cumplimiento por parte de la organización de los requisitos de seguridad y salud. Se identifiquen las obligaciones y los requisitos tanto legales como de la propia organización en materia de Seguridad y Salud en el trabajo antes de la adquisición de bienes y servicios. Se adopten disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de utilizar los bienes y servicios mencionados.	Entrevista		X	----
		La empresa establece procedimientos para el control de los documentos que se generen por esta lista de verificación.	Entrevista	X		----
Control de la documentación y de los datos	Este control asegura que los documentos y datos: Puedan ser fácilmente localizados. Puedan ser analizados y verificados periódicamente. Están disponibles en los locales. Sean removidos cuando los datos sean obsoletos. Sean adecuadamente archivados.	Entrevista	X		----	

		LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"			
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
Gestión de los registros	El empleador ha implementado registros y documentos del sistema de gestión actualizados y a disposición del colaborador referido a: Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas.	Entrevista		X	----
	Registro de exámenes médicos ocupacionales.	Entrevista		X	----
	Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo disergonómicos.	Entrevista		X	----
	Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo.	Entrevista		X	----
	Registro de estadísticas de seguridad y salud.	Entrevista		X	----
	Registro de equipos de seguridad o emergencia.	Entrevista		X	----
	Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.	Entrevista		X	----
	Registro de auditorías.	Entrevista		X	----
	La empresa cuenta con registro de accidente de trabajo y enfermedad ocupacional e incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a: Sus colaboradores. colaboradores de intermediación laboral y/o tercerización. Beneficiarios bajo modalidades formativas. Personal que presta servicios de manera independiente, desarrollando sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa	Entrevista		X	----
	Los registros mencionados son: Legibles e identificables. Permite su seguimiento. Son archivados y adecuadamente protegidos.	Entrevista		X	----

	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
VIII. Revisión por la dirección					
Gestión de la mejora continua	La Alta Dirección: Revisa y analiza periódicamente el sistema de gestión para asegurar que es apropiada y efectiva.	Entrevista		X	----
	Las disposiciones adoptadas por la dirección para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, deben tener en cuenta: Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa Los resultados de la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos. Los resultados de la supervisión y medición de la eficiencia. La investigación de accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes relacionados con el trabajo. Los resultados y recomendaciones de las auditorías y evaluaciones realizadas por la dirección de la empresa Los cambios en las normas. La información pertinente nueva. Los resultados de los programas anuales de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----
	La metodología de mejoramiento continuo considera: La identificación de las desviaciones de las prácticas y condiciones aceptadas como seguras. El establecimiento de estándares de seguridad. La medición y evaluación periódica del desempeño con respecto a los estándares de la empresa. La corrección y reconocimiento del desempeño.	Entrevista		X	----
	La investigación y auditorías permiten a la dirección de la empresa, lograr los fines previstos y determinar, de ser el caso, cambios en la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Entrevista		X	----

	LÍNEA BASE BAJO LOS LINEAMIENTOS DE LA LEY N°29783 "SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"				
LINEAMIENTOS	INDICADOR	CUMPLIMIENTO			OBSERVACIÓN
		FUENTE	SI	NO	
	La investigación de los accidentes, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, permite identificar: Las causas inmediatas (actos y condiciones subestándares), Las causas básicas (factores personales y factores del trabajo) Deficiencia del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, para la planificación de la acción correctiva pertinente.	Entrevista		X	----
	El empleador ha modificado las medidas de prevención de riesgos laborales cuando resulten inadecuadas e insuficientes para garantizar la seguridad y salud de los colaboradores incluyendo al personal de los regímenes de intermediación y tercerización, modalidad formativa e incluso a los que prestan servicios de manera independiente, siempre que éstos desarrollen sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de la empresa durante el desarrollo de las operaciones.	Entrevista		X	----

Fuente: RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.

Se obtuvieron los siguientes resultados:

Tabla 4. Porcentaje de cumplimiento de la Gestión de SST de la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.

		INDICADOR			TOTAL
		SI	NO	N.A	
I	COMPROMISO E INVOLUCRAMIENTO	3	7	0	30.00%
II	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1	11	0	8.33%
III	PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN	1	16	0	5.88%
IV	IMPLEMENTACIÓN Y OPERACION	1	24	0	4.00%
V	EVALUACIÓN NORMATIVA	0	10	0	0.00%
VI	VERIFICACIÓN	1	23	0	4.17%
VII	CONTROL DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS	2	16	0	11.11%
VIII	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	0	5	0	0.00%
				Total	8%

0% to 50%	Deficiente
50% to 75%	Aceptable
75% to 100%	Satisfactorio

Fuente: RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.

Se concluye que la empresa se encuentra en 8% de cumplimiento antes del inicio de la implementación .

Aplicar herramientas que determinen los peligros y la evaluación de riesgos por puestos de trabajo de las áreas de producción.

- Matriz IPERC:

Se procedió a elaborar el IPERC de los puestos de trabajo de las áreas de producción.


		MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES																			
Elaborado por: Asesor SSOMA					Fecha de Actualización: 10/06/2020																
PROCESO	PUESTOS	ACTIVIDAD	PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD					IS: Severidad	IR: Índice de Riesgo	Interpretación del Nivel de riesgo	Significativo SN	IMPLEMENTACIÓN DE CONTROLES EXISTENTES					CONTROL OPERACIONAL COMPLEMENTARIO (Si el Riesgo es Significativo)	
						INDICE DE PERSONAS EXPUESTAS	INDICE DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN	INDICE DE CAPACITACIÓN	INDICE DE TIEMPO DE EXPOSICIÓN	PROBABILIDAD (A+B+C+D)					ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP		CONTROL OPERACIONAL
AREA DE CARTONES	OPERARIO DE IMPRESIÓN	Ingreso de personal a taller	Biológicos: Virus (COVID-19)	CONTAGIO POR: Exposición directa (Contacto con la persona portador del virus y mediante gotas respiratorias de más de 5 micras o indirecta (Superficies que contengan el virus: Elementos metálicos,	Infección respiratoria (Leche a grave) al desarrollar la enfermedad COVID-19 que puede ocasionar neumonía o incluso la muerte	2	2	2	3	9	2	18	Importante	SI				X	X	1.-Plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19, el además incluye: Distancia social (No contacto físico), aseo personal, uso de mascarillas, entre otros. 2.-Capacitación plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19	1.-Mascarillas descartables, para personal en general. 2.-Guantes quirúrgicos, descartables, para personal específico. 3.-Lentes de seguridad 4.-Caretas facial
AREA DE CARTONES	OPERARIO DE IMPRESIÓN	Ingreso de personal a taller	Psicosociales: Relaciones humanas	6.2 Desarrollo de estrés a nivel individual (sentimientos como el miedo, pena, frustración, culpa, soledad, problemas relacionados con el sueño, apetito, agotamiento, entre otros que pueden generar ansiedad,	Através del estrés y la aparición de afecciones como problemas cardiovasculares, respiratorios, inmunitarios, gastrointestinales, dermatológicos,	2	2	2	3	9	2	18	Importante	SI				X	X	1.-Plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19, el además incluye: Distancia social (No contacto físico), aseo personal, uso de mascarillas, entre otros. 2.-Capacitación plan de vigilancia, prevención y control de COVID-19	1.-Mascarillas descartables, para personal en general. 2.-Guantes quirúrgicos, descartables, para personal específico. 3.-Lentes de seguridad 4.-Caretas facial
AREA DE CARTONES	OPERARIO DE IMPRESIÓN	Tránsito por zona vehicular	Tránsito vehicular.	Atropello	Lesiones graves, fracturas	2	2	2	3	9	1	9	Moderado	SI				X		Caminar por senderos peatonales	Charla peatones seguros
AREA DE CARTONES	OPERARIO DE IMPRESIÓN	Impresión	Energía electrica indirecta	Probabilidad de electrocución.	Quemaduras, Shock Eléctricos y otros	1	2	2	3	8	2	16	Moderado	SI				x		Uso de estabilizadores	Capacitación de Orden y Limpieza, charla riesgos por enegía electrica indirecta y Seguridad en Oficina

Figura 35. IPERC por puestos de trabajo del área operativa de la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.

Fuente: Elaboración propia - basado en RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.

Documento completo en : <https://drive.google.com/drive/folders/1nB416tGM2NfeUDIALwzZ6--EUMogF7qE>

Se elaboró los IPERC por área de trabajo de los puestos operativos de la empresa

ENVASES SELECTOS E.I.R.L. a continuación se detallan los puestos por áreas:

Área de plásticos: Ayudante de impresión, operario cortador, operario de impresión y operario sellador.

Se concluyó que en total se cuenta con 14 actividades de nivel de **riesgo tolerable** esto quiere decir que no se necesita mejor la acción preventiva según lo dispuesto la RM-050-2013-TR, 13 actividades de **nivel moderado** esto quiere decir que se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo y las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado según RM-050-2013-TR, finalmente en las 04 áreas se identificaron 07 actividades de nivel de **riesgo importante** según RM-050-2013-TR no se puede comenzar el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo.

Área de pirotines: Operario de impresión, operario empaquetador y operario troquelador.

Se concluyó que en total se cuenta con 12 actividades de nivel de **riesgo tolerable** esto quiere decir que no se necesita mejor la acción preventiva según lo dispuesto la RM-050-2013-TR, 06 actividades de **nivel moderado** esto quiere decir que se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo y las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado según RM-050-2013-TR, finalmente en las 3 áreas se identificaron 06 actividades de nivel de **riesgo importante** según RM-050-2013-TR no se puede comenzar el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo.

Área de cartones: Ayudante de impresión, operario barnizador, operario cortador, operario de impresión, operario empaquetador y operario troquelador.

Se concluyó que en total se cuenta con 31 actividades de nivel de **riesgo tolerable** esto quiere decir que no se necesita mejor la acción preventiva según lo dispuesto la RM-050-2013-TR, 15 actividades de **nivel moderado** esto quiere decir que se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo y las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado según RM-050-2013-TR, finalmente en las 6 áreas se identificaron 12 actividades de nivel de **riesgo importante** según RM-050-2013-TR no se puede comenzar el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo.

Implementar acciones correctivas y preventivas implementar a fin de disminuir los accidentes e incidentes laborales en el área de producción.

- Política SST

Compromiso de la alta dirección con sus colaboradores.

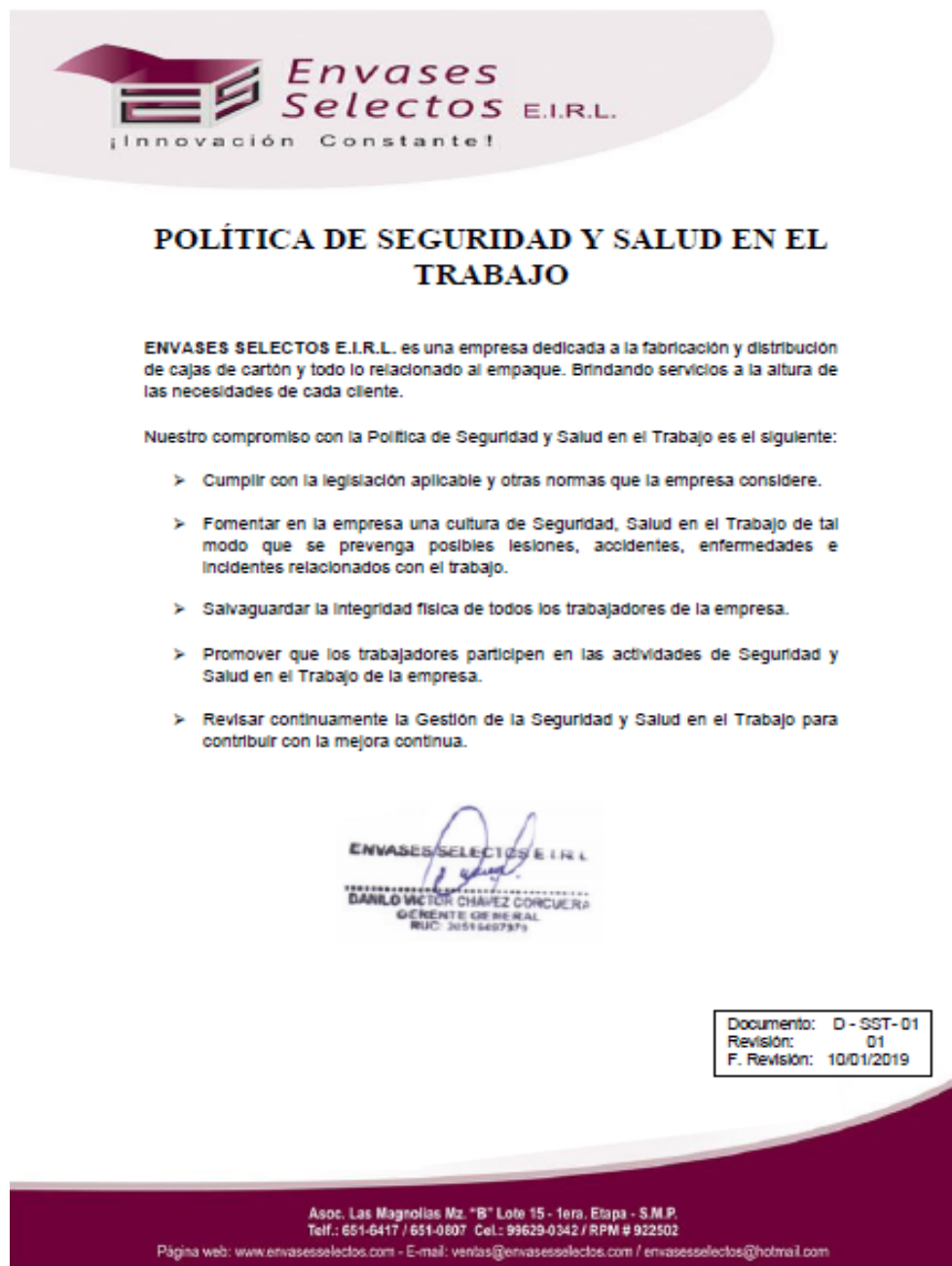



Figura 36. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Fuente: Elaboración propia

- Programa Anual SST

Programación anual de actividades del área de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Envases Selectos

Industria Constante

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: D-SSO-002

Versión: 01


Fecha: 10.01.2019

Página: 1 de 1

Objetivo General 1		Cumplimiento de la legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo																											
Objetivos Específicos		Implementación de la documentación del sistema de Gestión de SST																											
		Capacitación en forma continua al CSST																											
		Cumplimiento de Normas Legales y mejora continua de los documentos																											
Meta		100% de Cumplimiento																											
Indicador		(N° de Actividades realizadas/ N° de Actividades propuestas) x 100%)																											
Recursos		Ley 29783, D.S. N° 005-12-TR, Recurso Humano, Procedimientos, entre otros																											
N°	Descripción de la actividad	Responsable de Ejecución	Año 2019												Observaciones	TOTAL			AVANCE ACUM.										
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	S	O	N	D		Programado	Ejecutado	Pendiente											
			Programado	Ejecutado	Pendiente	Programado	Ejecutado	Pendiente	Programado	Ejecutado	Pendiente	Programado	Ejecutado	Pendiente		Programado	Ejecutado	Pendiente		Programado	Ejecutado	Pendiente							
1	Elaboración y aprobación del Programa Anual de SST	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1																							1	0	0	0%
2	Revisión y aprobación de la Política de Seguridad y salud en el Trabajo	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1																							1	0	0	0%
3	Revisión y aprobación del IPERC	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1																							1	0	0	0%
4	Revisión y aprobación del Mapa de Riesgo	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1																							1	0	0	0%
5	Reportar e investigar la ocurrencia de accidente mortal e incidente peligroso.	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	Cada vez que ocurra un accidente y/o incidente.																					0					
6	Conformación e instalación del CSST (Periodo 2019 - 2021) y reuniones mensuales	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo /Gerencia General		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					11	0	0	0%	
7	Reportar las estadísticas trimestrales de accidentes, incidentes y enfermedades. Elaborar Informe del Supervisor de SST 2020 a la Alta Dirección	Supervisor SST						1					1						1						3	0	0	0%	
8	Supervisor de SST 2020 a la Alta Dirección	Supervisor SST																	1						1	0	0	0%	
9	Auditoría interna del Sistema de Gestión de SST	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo																	1						1	0	0	0%	

Figura 37. Programa Anual de SST – 2019 (Objetivo 01)

Fuente: Elaboración propia - basado en RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.



Envases Selectos

Innovación Constante.1

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: D-SSO-002

Versión: 01

Fecha: 10.01.2019

Página: 1 de 1

Objetivo General 2		Gestión de brigadas de emergencias																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Objetivos Específicos		Ejecutar los simulacros programados																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
		Capacitación a las brigadas																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
		Inspección de equipos de emergencia																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Meta		100% de Cumplimiento																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Indicador		(N° de Actividades realizadas/ N° de Actividades propuestas) x 100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Recursos		Ley 29783, D.S. N° 005-12-TR, Recurso Humano, Procedimientos, entre otros																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
N°	Descripción de la actividad	Responsable de Ejecución	Año 2019												Observaciones	TOTAL			% AVANCE ACUM.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
			Ene		Feb		Mar		Abr		May		Jun			Jul		Ago		S		O		N		D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
			Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado		Programado	Ejecutado	Programado		Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
1	Elaboración y aprobación del plan de emergencias	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								</

Figura 38. Programa Anual de SST – 2019 (Objetivo 02)

Fuente: Elaboración propia - basado en RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.




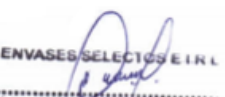
			PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO														Código: D-SSO-002 Versión: 01 Fecha: 10.01.2019 Página: 1 de 1					
Objetivo General 3			Minimizar la Ocurrencia de Accidentes																			
Objetivos Especificos			Realizar capacitaciones en materia de SST al personal																			
			Realizar inspecciones de seguridad y salud en el trabajo																			
Meta			100% de Cumplimiento																			
Indicador			(N° de Actividades realizadas/ N° de Actividades propuestas) x 100%																			
Recursos			Ley 29783, D.S. N° 005-12-TR, Recurso Humano, Procedimientos, entre otros																			
N°	Descripción de la actividad	Responsable de Ejecucion	Año 2019														Observaciones	TOTAL			Z AVANCE ACUM.	
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	S	O	N	D	Programado	Ejecutado		Reprogramado				
1	Capacitación de identificación de peligros y evaluación de riesgos y controles	Capacitador Externo			1														1	0	0	0%
2	Capacitación sobre Uso, inspección y mantenimiento de los EPPs	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo		1															1	0	0	0%
3	- Inspección de equipos de protección personal	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo		1															1	0	0	0%
4	- Inspección de Herramientas manuales	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	0	0	0%
5	- Inspección de SST	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	0	0	0%
6	- Inspección de orden y limpieza	Asesor de Seguridad y Salud en el Trabajo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		12	0	0	0%
TOTAL DE ACTIVIDADES			12	0	0	10	0	9	0	7	0	8	0	0	8	0	0	7	0	0	0	
TOTAL DE CUMPLIMIENTO MENSUAL			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				0%
																	TOTAL	68	0	0	0%	
ELABORADO POR: STRELLITA DE LA CRUZ VASQUEZ ASESOR SSOMA			REVISADO POR:										APROBADO POR:									
Firma: 			Firma: 										Firma: 									
Fecha: 11/02/2019			Fecha: 11/02/2019										Fecha: 11/02/2019									

Figura 39. Programa Anual de SST – 2019 (Objetivo 03)

Fuente: Elaboración propia - basado en RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.

Reglamento de SST

Al contar la empresa con más de 20 trabajadores según la ley 29783, es requisito de cumplimiento la implementación del reglamento interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo

Lima , 2019



Figura 40. Reglamento interno de SST (portada)

Fuente: Elaboración propia

 <p>Envases Selectos</p>	<p>ENVASES SELECTOS E.I.R.L.</p> <p>Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Página : 4 de 30</p>
---	---	-------------------------

REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Es natural que los procedimientos, los reglamentos y las guías solamente, nunca nos garantizaran totalmente que ningún accidente o daño nos pueda ocurrir. Nuestra cooperación y compromiso en la seguridad son de una gran importancia para lograr un ambiente seguro, tanto para Ud. y sus compañeros. Le recomendamos estar siempre alerta ante las situaciones peligrosas y que trate con todo su esfuerzo de cumplir cada tarea de la manera más segura posible, pues así muchos accidentes pueden ser evitados.

Bienvenido a nuestra EMPRESA ENVASES SELECTOS E.I.R.L. Es nuestra meta que su trabajo con nosotros se realice de forma segura, usando el sentido común, buen juicio y compromiso con los programas de seguridad. LEA ATENTAMENTE EL CONTENIDO DE ESTE REGLAMENTO e insista que aquellos que trabajan con Uds., también lo hagan.

1. OBJETIVOS Y ALCANCE

1.1. OBJETIVOS

Art. N° 01: El presente Reglamento tiene como objetivos:

- Garantizar las condiciones de seguridad y salvaguardar la vida, integridad física y el bienestar de los trabajadores, mediante la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores, contratistas, proveedores y todos aquellos que presenten servicios en relación a la empresa, con el fin de garantizar las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo.
- Propiciar el mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a fin de evitar y prevenir daños a la salud, a las instalaciones o a los procesos, en las diferentes actividades ejecutadas facilitando la identificación de los riesgos existentes, su evaluación, control y corrección.
- Proteger las instalaciones y propiedad de la empresa, con el objetivo de garantizar la fuente de trabajo y mejorar la productividad.
- Estimular y fomentar un mayor desarrollo de la conciencia de prevención entre los trabajadores, proveedores y contratistas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

1.2. ALCANCE

Art. N° 02: El alcance de este Reglamento se aplica a todas las actividades, servicios y procesos que desarrolla la empresa, en todas sus instalaciones a nivel nacional. El reglamento establece las funciones y responsabilidades que con relación a la seguridad y salud en el trabajo deben cumplir obligatoriamente todos los trabajadores, los contratistas, proveedores, visitantes y otros cuando se encuentren en nuestras instalaciones.

2. LIDERAZGO Y COMPROMISOS, Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

2.1. LIDERAZGO Y COMPROMISO

Art. N° 03: La Gerencia se compromete a:

- Liderar y brindar los recursos para el desarrollo de todas las actividades de la organización y para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente a fin de lograr su éxito en la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Asumir la responsabilidad de la prevención de accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, fomentando el compromiso de cada trabajador mediante el estricto cumplimiento de disposiciones que contiene el presente Reglamento.
- Proveer los recursos necesarios para mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Establecer programas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en el trabajo definidos y medir el desempeño en la seguridad y salud, llevando a cabo las mejoras que se justifiquen.
- Operar en concordancia con las prácticas aceptables de la industria, y con pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos de seguridad, salud y medio ambiente.
- Investigar las causas de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales e incidentes y desarrollar acciones preventivas en forma efectiva.
- Fomentar una cultura de prevención de los riesgos laborales para lo cual se inducirá, entrenará, capacitará y formará a sus trabajadores en el desempeño seguro y productivo de sus labores.
- Mantener un alto nivel de alistamiento para actuar en casos de emergencia, promoviendo su integración con el Sistema Nacional de Defensa Civil.

Figura 41. Reglamento interno de SST (pág. 4)

Fuente: Elaboración propia

Documento completo en : <https://drive.google.com/drive/folders/1nB416tGM2NfeUDIALwzZ6--EUMogF7qE>

[EUMogF7qE](https://drive.google.com/drive/folders/1nB416tGM2NfeUDIALwzZ6--EUMogF7qE)

PROCEDIMIENTOS:

Se implementaron diversos procedimientos de gestión de SST requeridos por la ley, a continuación, el listado:

- P-SSO-001 Procedimiento de investigación de accidentes-incidentes
- P-SSO-002 Procedimiento de IPERC
- P-SSO-003 Procedimiento de Inspecciones de SST
- P-SSO-004 Procedimiento de identificación de Requisitos Legales
- P-SSO-005 Procedimiento elección del CSST-SSST
- P-SSO-006 Procedimiento Control de productos químicos y sustancias peligrosas
- PL-SSO-001 Plan de respuesta a emergencias



PROCEDIMIENTO DE: INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES- INCIDENTES P-SSO-001




Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
 Estrellita de la Cruz	 ENVASES SELECTOS E.I.R.L. <small>DARÍO VÍCTOR CHÁVEZ CONCORRA GERENTE GENERAL RUC: 2011407379</small>	 ENVASES SELECTOS E.I.R.L. <small>DARÍO VÍCTOR CHÁVEZ CONCORRA GERENTE GENERAL RUC: 2011407379</small>
Supervisor SSOMA	Gerente General	Gerente General

Figura 42. Procedimiento Investigación de accidentes- incidentes

Fuente: Elaboración propia

	<p align="center">PROCEDIMIENTO</p> <p align="center">INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES- INCIDENTES</p>	<p>Código: P-SSO-001 Versión: 01 Fecha: 10/02/2019 Páginas: 2 de 7</p>
---	---	--

1. Objetivo

Establecer la metodología para la recopilación de datos, análisis e investigación de accidentes e incidentes, ocurridos durante las operaciones de trabajo, dentro o fuera de la organización, que puedan interferir en las acciones correctivas y en el logro de los resultados asociados a los procesos y servicios de ENVASES SELECTOS E.I.R.L.

Dar cumplimiento a la ley 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, su Reglamento DS-005-012-TR y sus modificatorias.

2. Alcance

Este procedimiento es aplicable a todas las actividades que desarrolla la empresa ENVASES SELECTOS E.I.R.L.


3. Definiciones y Abreviaturas

3.1. Accidente de Trabajo (AT):

Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo. Según su gravedad, los accidentes de trabajo con lesiones personales pueden ser:

- **Accidente Leve:**
Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
- **Accidente Incapacitante:**
suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento. Para fines estadísticos, no se tomará en cuenta el día de ocurrido el accidente. Según el grado de incapacidad los accidentes de trabajo pueden ser:
 - **Total Temporal:**
Cuando la lesión genera en el accidentado la imposibilidad de utilizar su organismo; se otorgará tratamiento médico hasta su plena recuperación.
 - **Parcial Permanente:**
Cuando la lesión genera la pérdida parcial de un miembro u órgano o de las funciones del mismo.
 - **Total Permanente:**
Cuando la lesión genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano; o de las funciones del mismo. Se considera a partir de la pérdida del dedo meñique.

Protegemos el medio ambiente y utilizamos responsablemente los recursos. Imprima este documento solo si es estrictamente necesario. Copia impresa del mismo es considerada no controlado

	<p align="center">PROCEDIMIENTO</p> <p align="center">INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES- INCIDENTES</p>	<p align="right">Código: P-SSO-001 Versión: 01 Fecha: 10/02/2019 Páginas: 3 de 7</p>
---	---	--

- **Accidente Mortal:**
Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador. Para efectos estadísticos debe considerarse la fecha del deceso.
- 3.2. **Causas de los Accidentes:**
Son uno o varios eventos relacionados que concurren para generar un accidente. Se dividen en:
- **Falta de control:**
Son fallas, ausencias o debilidades administrativas en la conducción del empleador o servicio y en la fiscalización de las medidas de protección de la seguridad y salud en el trabajo.
 - **Causas Básicas:**
Referidas a factores personales y factores de trabajo, se agrupan en:
 - **Factores Personales:**
Referidos a limitaciones en experiencias, fobias y tensiones presentes en el trabajador.
 - **Factores del Trabajo:**
Referidos al trabajo, las condiciones y medio ambiente de trabajo: organización, métodos, ritmos, turnos de trabajo, maquinaria, equipos, materiales, dispositivos de seguridad, sistemas de mantenimiento, ambiente, procedimientos, comunicación, entre otros.
 - **Causas Inmediatas:**
Son aquellas debidas a los actos condiciones subestándares.
 - **Condiciones Subestándares:** Es toda condición en el entorno del trabajo que puede causar un accidente.
 - **Actos Subestándares:** Es toda acción o práctica incorrecta ejecutada por el trabajador que puede causar un accidente
- 3.3. **Estándares de Trabajo**
Son los modelos, pautas y patrones establecidos por el empleador que contienen los parámetros y los requisitos mínimos aceptables de medida, cantidad, calidad, valor, peso y extensión establecidos por estudios experimentales, investigación, legislación vigente o resultado del avance tecnológico, con los cuales es posible comparar las actividades de trabajo, desempeño y comportamiento industrial. Es un parámetro que indica la forma correcta de hacer las cosas. El estándar satisface las siguientes preguntas: ¿Qué?, ¿Cómo?, ¿Quién? y ¿Cuándo?
- 3.4. **Incidente:**
Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.
- 3.5. **Incidente peligroso:**
Todo suceso potencialmente riesgoso que pudiera causar lesiones o enfermedades a las personas en su trabajo o a la población.
- 3.6. **Lesiones, dolencias y enfermedades relacionadas con el trabajo:**

Protegemos el medio ambiente y utilizamos responsablemente los recursos. Imprima este documento solo si es estrictamente necesario. Copia impresa del mismo es considerada no controlado

Figura 43. Procedimiento investigación de accidentes - incidentes (pág 2 y 3)

Fuente: Elaboración propia

Documento completo en : <https://drive.google.com/drive/folders/1nB416tGM2NfeUDIALwzZ6--EUMogF7qE>

FORMATOS

Se realizaron 16 formatos de gestión en el área de SST, a continuación, el listado:

- SSO-F-001 Reporte de Incidentes
- SSO-F-001 Reporte de Incidentes
- SSO-F-003_Inspección de Seguridad
- SSO-F-004_Inspección de botiquines
- SSO-F-005 Notificación de Accidente
- SSO-F-006 Formato entrega de documentación
- SSO-F-007_Inspección de Luces de Emergencias
- SSO-F-008 Investigación de Accidentes Incidentes
- SSO-F-009_Formato de entrega de EPP's
- SSO-F-010 Inspección de orden y limpieza
- SSO-F-011 Registro de monitoreo
- SSO-F-012 Inspección de extintores
- SSO-F-013 Registro de estadísticas de Seguridad
- SSO-F-014 Inspección de EPP's
- SSO-F-015 Entrega de Exámenes Médicos Ocupacionales
- SSO-F-016 Matriz de cumplimiento de requisitos legales y otros requisitos

Documento completo en : <https://drive.google.com/drive/folders/1nB416tGM2NfeUDIALwzZ6--EUMogF7qE>

Ejemplos:

[illegible]

Figura 44. Formato inspección de extintores

Fuente: Elaboración propia



Envases Selectos
Embalaje - Embalajes - Embalajes

INSPECCIÓN DE LUCES DE EMERGENCIA

Código: SSO-F-007
Versión: 1
F. Revisión: 21/02/2020
Páginas: 01 de 03

Inspeccionado por:																		
Lugar de Inspección:																		
Nº	UBICACIÓN	NIVEL	MARCA	Legenda: Buena () Mala (X)										Fecha:		OBSERVACIONES		
				SENCENTRA EN SU LUGAR		TIENE UBICACIÓN ADECUADA		SENCENTRA EN SU LUGAR		SENCENTRA EN SU LUGAR		SENCENTRA EN SU LUGAR		SENCENTRA EN SU LUGAR			SENCENTRA EN SU LUGAR	
				SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO		SI	NO
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		
18																		
19																		
20																		

INSPECCIONADO POR

REVISADO POR

NOMBRES Y FIRMA

NOMBRES Y FIRMA

Figura 45. Formato inspección de luces de emergencia

Fuente: Elaboración propia

MAPA DE RIESGOS:

Se presentan los mapas de riesgos de las áreas de producción.



Figura 46. Mapa de riesgos bolsas

Fuente: Elaboración propia

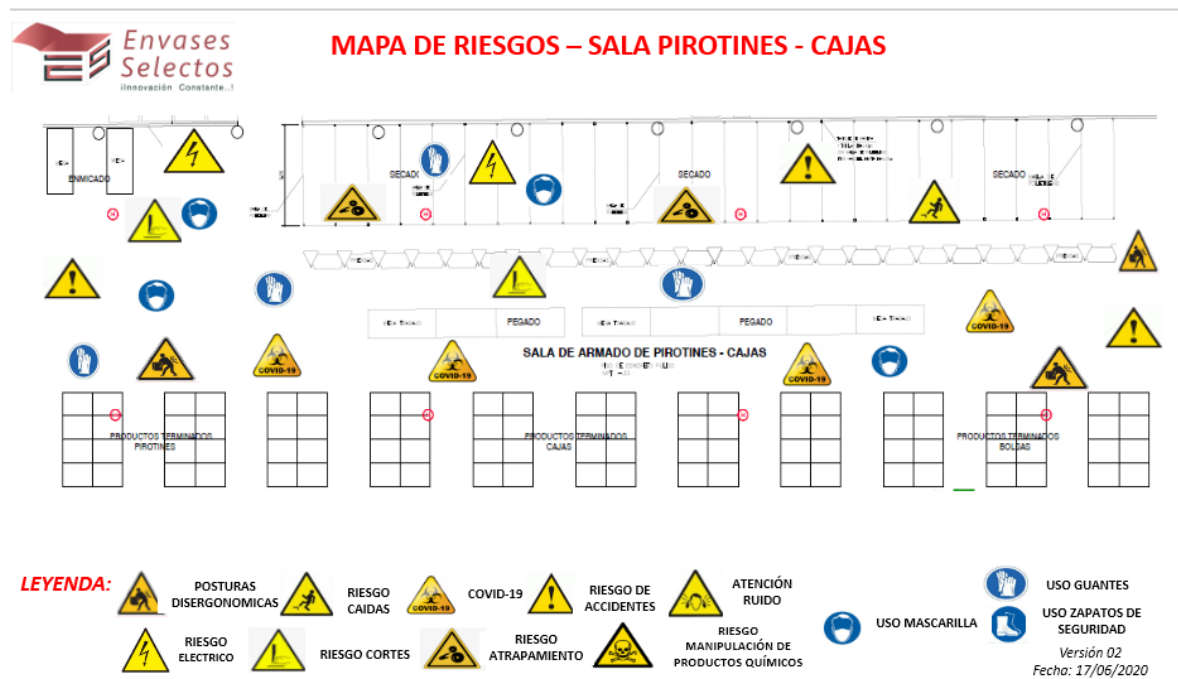


Figura 47. Mapa de riesgos pirotines – cajas

Fuente: Elaboración propia

Medir el beneficio de la implementación de un sistema de SST.

Durante los años 2019 y 2020 se actualizaron los indicadores de accidentes considerando solo accidentes incapacitantes.


<div>  REGISTRO DE ESTADÍSTICAS DE SEGURIDAD ENVASES SELECTOS EIRL </div>														
AÑO	MES	Cantidad Trabaj.				SOLO PARA ACCIDENTES INCAPACITANTES								IND. DE ACCIDENTAB.
			HH	HH	Ratio	ACCIDENTES	ACCIDENTES	IND. FREC.	IND. FREC.	DPA	DPA	IND. SEV.	IND. SEV.	
			MES	ACUM		MENSUAL	ACUM.	MENSUAL	ACUM.	MENSUAL	ACUM.	MENSUAL	ACUMULADO	
2019	ENE	40	9,600	9,600	0.00021	2	2	208.33	41.67	7	4	729.17	83	152
	FEB	42	10,080	19,680	0.00030	3	5	297.62	50.81	10	14	992.06	142	295
	MAR	43	10,320	30,000	0.00029	3	8	290.70	53.33	17	31	1647.29	207	479
	ABR	41	9,840	39,840	0.00000	0	8	0.00	40.16	0	31	0.00	156	0
	MAY	45	10,800	50,640	0.00037	4	12	370.37	47.39	15	46	1388.89	182	514
	JUN	45	10,800	61,440	0.00000	0	12	0.00	39.06	0	46	0.00	150	0
	JUL	45	10,800	72,240	0.00019	2	14	185.19	38.76	5	51	462.96	141	86
	AGO	45	10,800	83,040	0.00028	3	17	277.78	40.94	7	58	648.15	140	180
	SET	45	10,800	93,840	0.00000	0	17	0.00	36.23	0	58	0.00	124	0
	OCT	45	10,800	104,640	0.00037	4	21	370.37	40.14	12	70	1111.11	134	412
	NOV	45	10,800	115,440	0.00037	4	25	370.37	43.31	13	83	1203.70	144	446
	DIC	45	10,800	126,240	0.00019	2	27	185.19	42.78	6	89	555.56	141	103
2020	ENE	43	10,320	10,320	0.00000	0	0	0.00	0.00	0	0	0.00	0	0
	FEB	43	10,320	20,640	0.00019	2	2	193.80	19.38	5	5	484.50	48	94
	MAR	43	10,320	30,960	0.00010	1	3	96.90	19.38	4	9	387.60	58	38
	ABR	35	8,400	39,360	0.00000	0	3	0.00	15.24	0	9	0.00	46	0
	MAY	35	8,400	47,760	0.00000	0	3	0.00	12.56	0	9	0.00	38	0
	JUN	35	8,400	56,160	0.00000	0	3	0.00	10.68	0	9	0.00	32	0
	JUL	35	8,400	64,560	0.00012	1	4	119.05	12.39	6	15	714.29	46	85
	AGO	33	7,920	72,480	0.00000	0	4	0.00	11.04	0	15	0.00	41	0
	SET	33	7,920	80,400	0.00038	3	7	378.79	17.41	11	26	1388.89	65	526
	OCT	33	7,920	88,320	0.00000	0	7	0.00	15.85	0	26	0.00	59	0
	NOV	33	7,920	96,240	0.00013	1	8	126.26	16.63	3	29	378.79	60	48
	DIC	33	7,920	104,160	0.00025	2	10	252.53	19.20	7	36	883.84	69	223

Figura 48.Registro de estadísticas de seguridad Envases Selectos E.I.R.L.

Fuente: Elaboración propia

La frecuencia de los accidentes disminuyó para el año 2020.

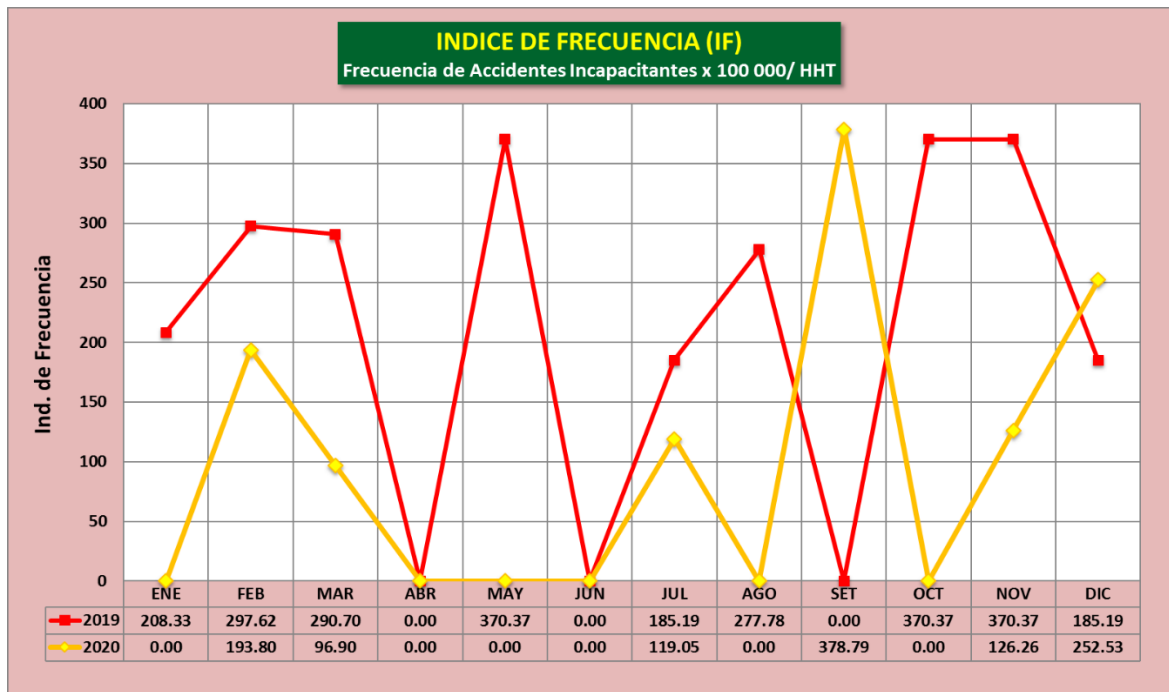


Figura 49. Índice de frecuencia

Fuente: Elaboración propia

La severidad de los accidentes disminuyó para el año 2020.

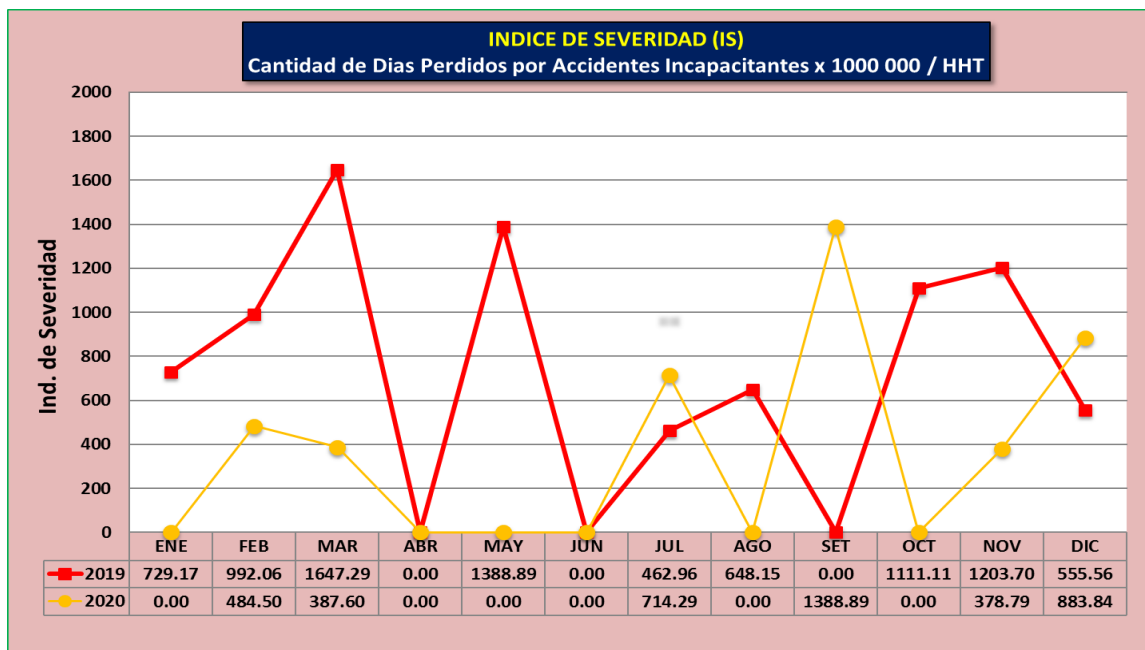


Figura 50. Índice de severidad

Fuente: Elaboración propia

La accidentabilidad disminuyo para el año 2020.

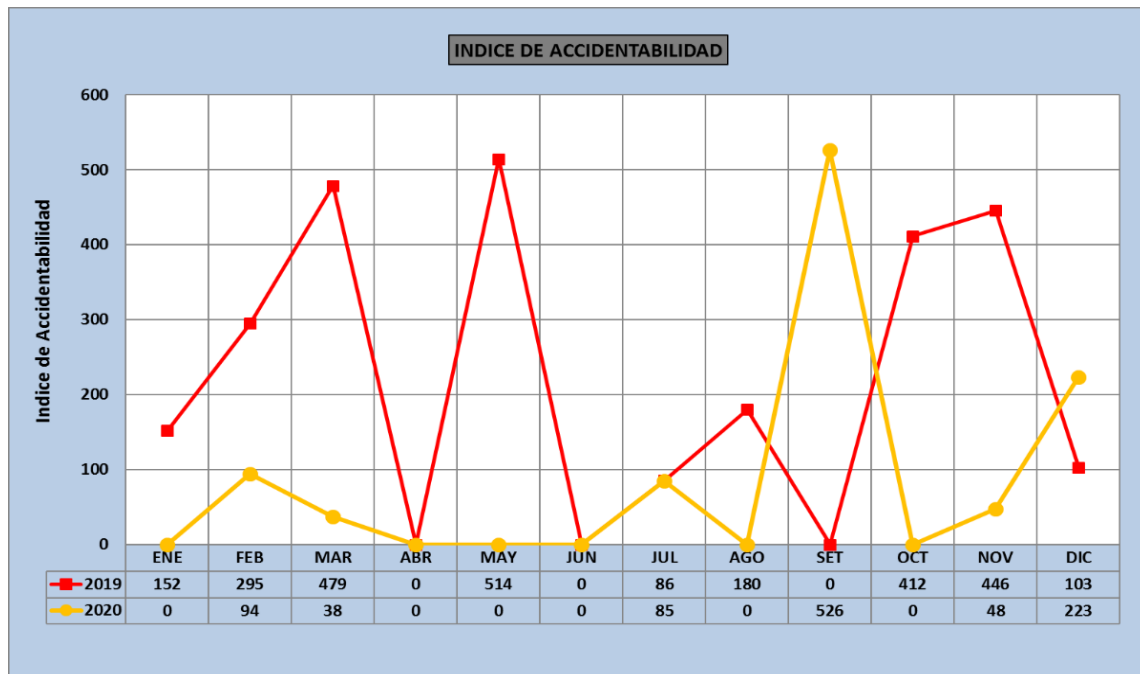


Figura 51. Índice de accidentabilidad

Fuente: Elaboración propia

CAPÍTULO IV. RESULTADOS

Se realizó una evaluación de los gastos que implica el accidente incapacitante y se concluyó en un monto referencial de S/ 205 por día.

Tabla 5. Gastos por accidente incapacitante

GASTOS POR ACCIDENTE INCAPACITANTE	
MOVILIDAD	S/. 20
SALARIO DE COLABORADOR ACCIDENTADO x día	S/. 70
ASIGNACIÓN DE ACOMPAÑANTE	S/. 0
COSTOS MÉDICOS	S/. 35
GASTOS ADICIONALES MEDICOS	S/. 50
MEDICAMENTOS	S/. 30
	S/. 205

Fuente: Elaboración propia

Tabla 6. Impacto económico de los accidentes años 2019 a 2020

MES	IMPACTO ECONÓMICO DE LOS ACCIDENTES					
	ACCIDENTES 2019	DM 2019	GASTOS 2019	ACCIDENTES 2020	DM 2020	GASTOS 2020
ENE	2	7	S/. 1,435	0	0	S/. 0
FEB	3	10	S/. 2,050	2	5	S/. 1,025
MAR	3	17	S/. 3,485	1	4	S/. 820
ABR	0	0	S/. 0	0	0	S/. 0
MAY	4	15	S/. 3,075	0	0	S/. 0
JUN	0	0	S/. 0	0	0	S/. 0

MES	IMPACTO ECONÓMICO DE LOS ACCIDENTES					
	ACCIDENTES 2019	DM 2019	GASTOS 2019	ACCIDENTES 2020	DM 2020	GASTOS 2020
JUL	2	5	S/. 1,025	1	6	S/. 1,230
AGO	3	7	S/. 1,435	0	0	S/. 0
SET	0	0	S/. 0	3	11	S/. 2,255
OCT	4	12	S/. 2,460	0	0	S/. 0
NOV	4	13	S/. 2,665	1	3	S/. 615
DIC	2	6	S/. 1,230	2	7	S/. 1,435
			S/. 18,860.00			S/. 7,380.00

Fuente: Elaboración propia

De acuerdo a la información recabada en los registros de estadísticas de accidentes del año 2019 se tuvieron 27 accidentes con 92 días perdidos y un total en gastos aproximados de S/ 11,480.00.

En el año 2020 se tuvieron 10 accidentes con 36 días perdidos y un total en gastos aproximados de S/ 7,848.00.

Se verifica que la empresa disminuyo sus gastos de accidentes en el año 2020 a comparación del año 2019 ya que hubo un ahorro de S/ 11,480.00, cabe señalar que en años anteriores no se contaban con registros de estadísticas de accidentes es por ello que no se puede realizar un comparativo con dichos años.

CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMEDADIONES

CONCLUSIONES

- Se evidenció en el diagnóstico inicial de línea base que la empresa "ENVASES SELECTOS E.I.R.L." tenía 8% en total de cumplimiento encontrándose en el nivel deficiente, con respecto a sus dimensiones en compromiso e involucramiento 30%, en política de seguridad y salud ocupacional 8.33%, planeamiento y aplicación 5.88%, implementación y operación 4%, evaluación normativa 0%, Verificación 4.17%, control de información y documentación 11.11% y finalmente en revisión por la dirección 0%.
- Se realizó la matriz IPERC por puestos de trabajo para identificar los peligros a los que están expuestos los colaboradores del área de producción identificándose 57 actividades con riesgo tolerable la cual no se necesita mejor la acción preventiva según lo dispuesto en la RM-050-2013-TR, 34 actividades con riesgo moderado esto quiere decir que se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo y las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado según RM-050-2013-TR y 25 actividades con riesgo importante, según RM-050-2013-TR no se puede comenzar el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo.
- Se implementó el reglamento interno de SST para dar a conocer los deberes y responsabilidades de la empresa como de los trabajadores y estándares de seguridad, política de SST para demostrar a los colaboradores el compromiso de la empresa con sus trabajadores, los mapas de riesgos para la rápida identificación de

los riesgos en las áreas operativas de trabajo, programa de SST para plantear las actividades anuales de SSE.

- Se implementaron 16 formatos y 07 procedimientos en el área de SSOMA de acuerdo la ley de Seguridad y Salud en el Trabajo 29783 para la prevención de los accidentes laborales.
- Con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente la empresa estará preparada para responder de forma óptica ante una fiscalización por parte de SUNAFIL o el Ministerio de Trabajo, todo dependerá del compromiso tanto de la alta gerencia y todo el personal.

RECOMENDACIONES

- Priorizar el involucramiento de la alta dirección en todo lo relacionado a la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, ya que es la máxima autoridad de la empresa (representándola) y así el personal se sentirá que la seguridad es importante en la empresa.
- Involucrar a todo el personal desde la gerencia hasta el personal operativo, indicando que la seguridad es tarea de todos y la prevención de riesgos parte de uno mismo.
- Mantener el Sistema de Gestión de SSOMA implementado mediante la mejora continua.
- La empresa deberá resguardar toda la documentación referente al área de seguridad y salud y medio ambiente, sea en forma física o digital, asimismo el almacenamiento de los documentos debe ser de conocimiento de la alta dirección y personal de RRHH para estar al tanto ante alguna fiscalización.

REFERENCIAS

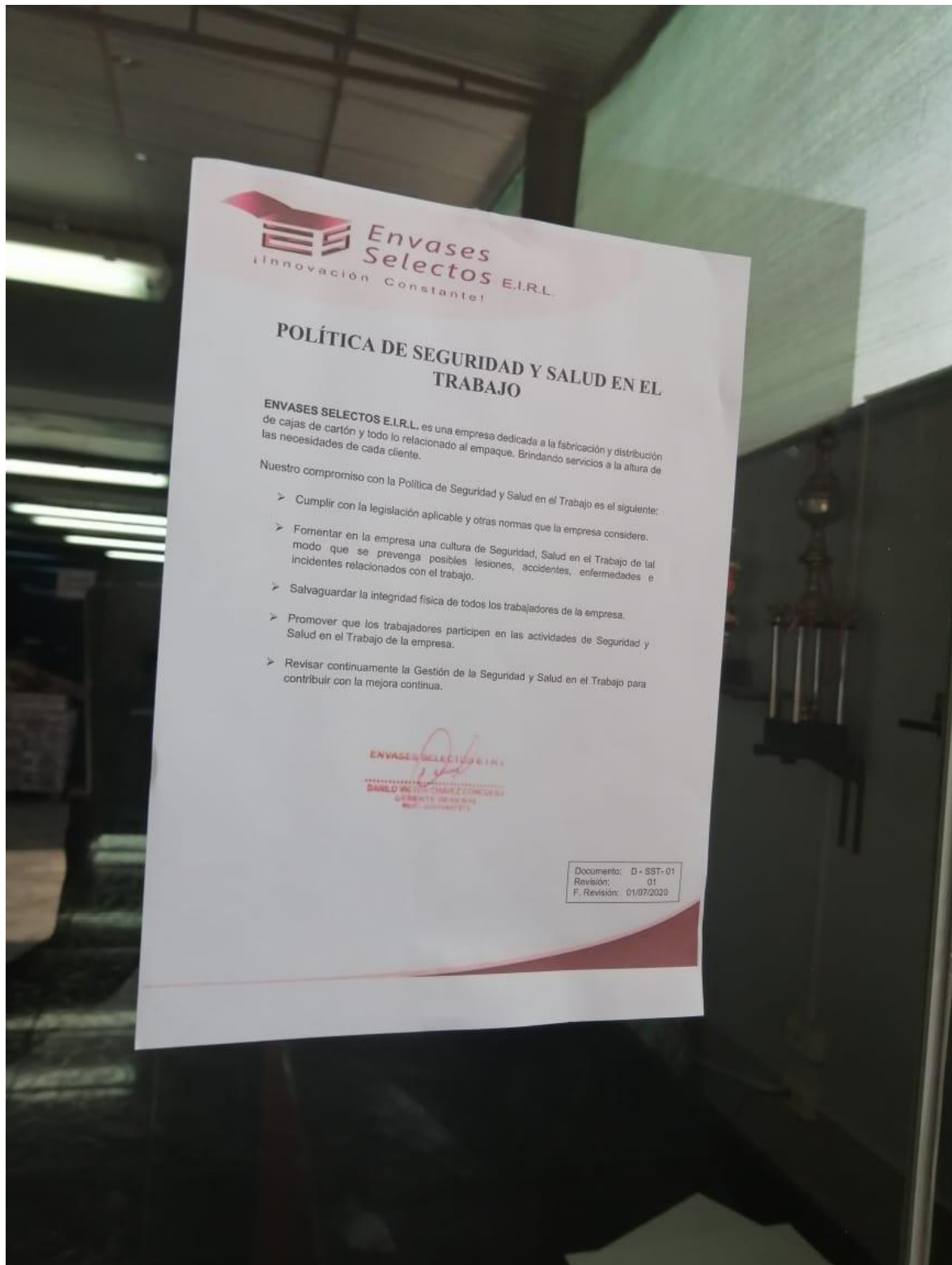
- 29783, R. d. (2012). *Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo - DECRETO SUPREMO N° 005-2012-TR*. Obtenido de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/571763/Decreto_Supremo_N__005-2012-TR.pdf
- Bajo Albarracín, J. C. (2013). *Línea Base*. Obtenido de <https://docplayer.es/13904387-Linea-base-juan-carlos-bajo-albarracin-que-es-una-linea-base-como-implantar-la-ley-29783-el-concepto-sistema-de-gestion-en-la-ley-29783.html>
- Cama Mestanza, D. N. (2017). *Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo los lineamientos de la ley n° 29783 para reducir los accidentes e incidentes laborales en la empresa Chingudi transporte de carga s.a.c., callao, 2017*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/12360>
- Chávez Pozo, C. P. (2020). *"DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BASADO EN LA ISO 31000 PARA REDUCIR LOS RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA LASER S.R.L."*. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/24780/CH%C3%81VEZ%20POZO,%20CHUKITA%20PILAR.pdf?sequence=1>
- CONTRERAS TORRES, D. J. (2017). *"PROPUESTA PARA LA IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA REDUCCIÓN DE RIESGOS EN LA CONSTRUCTORA Y CONSULTORA G-ORTIZ ARQUITECTOS E INGENIEROS S.A.C. - 2017"*. Obtenido de <http://200.37.135.58/bitstream/handle/123456789/720/CONTRERAS%20TORRES%20DEYSI%20JHADIRA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Huaraca A., A. S. (2013). *"PLAN DE OHSAS 18001 PARA PREVENIR LOS RIESGOS LABORALES DE LA MYPE YEFICO SAC DE VILLA EL SALVADOR 2012"*. Obtenido de <http://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/AUTONOMA/127/1/HUARACA-%20ROMERO.pdf>
- Naranjo Arango, R. (2015). *Habilidades gerenciales en los líderes de las medianas empresas*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/646/64639792008.pdf>
- Novoa Mena, M. G. (2016). *"PROPUESTA DE IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN UNA EMPRESA CONSTRUCTORA, AMAZONAS - PERÚ"*. Obtenido de http://repositorio.usil.edu.pe/bitstream/USIL/2593/1/2016_Novoa_Propuesta-de-implementaci%C3%B3n-de-un-sistema.pdf
- TRABAJO, M. D. (2013). *RM - 050-2013-T, Formatos referenciales con la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo*. Obtenido de https://www.mimp.gob.pe/files/programas_nacionales/pncvfs/ccst/RM-050-2013-TR-Formatos-referenciales.pdf

ANEXOS

ANEXO N°1. Publicación mapa de riesgos



ANEXO N°2. Publicación de política SST



ANEXO N°3. Inspección de botiquín

Envases Selectos <small>Implementación Constante</small>		INSPECCIÓN DE BOTIQUÍN				Formato : SSO-F-004 Revisión : 1 F. Revisión : 13/02/2019 Página : 1 de 1				
UBICACIÓN: Oficina		ÁREA RESPONSABLE:								
ITEM	IMPLEMENTOS	CANT. MINIMA	FECHA: 4/1/20		FECHA: 3/2/20		FECHA: 20/3/20		FECHA: 14/4/20	
			STOCK	VCTO	STOCK	VCTO	STOCK	FECHA DE VENC.	STOCK	FECHA DE VENC.
1	Alcohol	1	1	10/23	1	10/23	1	10/23	1	10/23
2	Agua oxigenada	1	1	08/22	1	09/22	1	09/22	1	09/22
3	Algodon	1	1	12/22	1	12/22	1	12/22	1	12/22
4	Venda 4x4	3	3	—	3	—	3	—	3	—
5	Cuntas	80	80	01/23	75	01/23	72	01/23	72	01/23
6	tyre	1	1	—	1	—	1	—	1	—
7	gasa	5	5	—	5	—	5	—	5	—
8	esparadrapo	1	1	—	1	—	1	—	1	—
9	Aspiril	1	1	10/22	1	20/22	1	20/22	1	20/22
OBSERVACIONES:			—							
RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN:			Estrellita D. O. Nombre y Firma		Estrellita D. O. Nombre y Firma		Estrellita D. O. Nombre y Firma		Estrellita D. O. Nombre y Firma	

ANEXO N°4. Inspección de orden y limpieza

Envases Selectos		INSPECCIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA			Código: SSO-F-010 Versión: 00 Fecha: 21.02.2019 Página: 1 de 1
Fecha de la inspección: 18/02/20					
Proceso: Área de piratines					
Para realizar una evaluación acorde a las necesidades de mejoramiento de la zona, se deben seguir las siguientes recomendaciones:					
1. Solicitar la documentación necesaria cuando así se requiera, para el soporte de la evaluación.					
2. Entregar la evaluación a la Gerencia de excelencia operacional para establecer un plan de acción correctiva.					
Instalaciones Eléctricas	SI	NO	N.A	Observaciones	
1. Todos los equipos eléctricos tienen conexión a tierra.	✓				
2. Los tableros eléctricos se encuentran en buen estado y están protegidos.	✓				
3. El Cableado eléctrico está empotrado en tubería.	✓				
4. Todo cableado incluido los enchufes, tomacorrientes, interruptores, están en buenas condiciones.	✓				
Señalización de Seguridad	SI	NO	N.A	Observaciones	
1. Existen carteles de seguridad en el área de trabajo de acuerdo al peligro existente.	✓				
2. Los extintores se encuentran debidamente señalizados e identificados.	✓				
3. Las áreas de circulación están demarcadas correctamente y libres de obstrucción.	✓				
4. Las áreas donde se almacenan materiales o líquidos inflamables están debidamente señalizados.	✓				
Equipos de Lucha Contra Incendio y Vías de Evacuación	SI	NO	N.A	Observaciones	
1. Los extintores portátiles y rodantes tienen el acceso libre y están visibles.	✓				
2. Las vías de evacuación se encuentran totalmente	✓				
3. Las vías de evacuación están señalizadas.					
Edificios y Lugares de Trabajo	SI	NO	N.A	Observaciones	
Los pisos, escaleras y descansos no deberán ser resbaladizos.	✓				
Escaleras de más de 4 peldaños tienen barandas y escaleras encerradas tienen pasamanos en el lado derecho descendiendo.			✓		
Los pisos están en buenas condiciones de mantenimiento sin desniveles o huecos.	✓				
Las luminarias se encuentran aseguradas y operativas.	✓				
Limpieza de Área y Puestos de Trabajo	SI	NO	N.A	Observaciones	
Pisos y paredes adyacentes a las máquinas y equipos limpias.	✓				
Las paredes están en buenas condiciones, sin telas de arañas, no presentan orificios o aberturas.	✓				
Armaros, escritorios y dispensas limpias y ordenadas.			✓		
El piso está libre de grasas o aceites que lo hagan resbaladizo.	✓				
Las escaleras están en buenas condiciones de mantenimiento.			✓		
Residuos sólidos	SI	NO	N.A	Observaciones	
Existen recipientes para los residuos sólidos generados en el área.	✓				
Los residuos se colocan en el recipiente indicado (papel, plástico, trapos con grasa, etc.)	✓				
Están informados los trabajadores, donde deben colocar los residuos.	✓				
Instalaciones Sanitarias	SI	NO	N.A	Observaciones	
Los baños están en buen estado, operan correctamente.			✓		
Los bidones de agua están limpios y en perfecto estado.			✓		
Los baños no presentan fugas o derrames de agua.			✓		
Los equipos y materiales de limpieza están en su área destinada a tal fin.			✓		
RESPONSABLE					
Nombre Completo: Estrellita de la Cruz Vasquez					
Cargo: Asesor SSO					
Firma: <i>[Firma]</i>					

ANEXO N°5. Registro de inspecciones de seguridad y salud en el trabajo

Envases Selectos		REGISTRO DE INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código: ISO-1-002 Versión: 05 Fecha: 13.01.2019 Página: 1 de 1	
DATOS DEL EMPLEADOR					
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL	
Envases Selectos	205169737	Av. El Triunfo N° 320 Urb. de	Fabricación de papel y cartón	41	
ÁREA INSPECCIONADA	FECHA DE INSPECCIÓN	RESPONSABLE DEL ÁREA INSPECCIONADA		RESPONSABLE DE LA INSPECCIÓN	
Área de balsa	16/04/19	Ester Yahvana		Estrellita de la Cruz	
HORA DE LA INSPECCIÓN	TIPO DE INSPECCIÓN (MARCAR CON X)				
10:00 am	<input checked="" type="checkbox"/> PLANEADA <input type="checkbox"/> NO PLANEADA <input type="checkbox"/> OTRO (DETALLAR)				
OBJETIVO DE LA INSPECCIÓN INTERNA					
Verificar las medidas de seguridad en el área					
LISTA DE VERIFICACIÓN DE LA INSPECCIÓN					
A) CONDICIONES GENERALES DEL LUGAR			B) ORDEN Y LIMPIEZA		
1. El piso, paredes y ventanas se encuentran limpias y en buenas condiciones.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		1. Se observan oficinas, pasillos u otra áreas libres de obstáculos o materiales ajenos a la actividad.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
2. Las luminarias se encuentran completas y limpias (cuentan con protección)	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		2. Se observa orden y limpieza en las áreas de trabajo, sin presencia de materiales ajenos a la actividad.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
3. Existe buena iluminación natural / artificial	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		3. Se observa correcta distribución de materiales, mobiliario, equipos informáticos u otros.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
4. Existe buena ventilación / aireación	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		4. Los escritorios y los gavetas de archivo se mantienen cerrados cuando no están en uso.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
5. Existe confort térmico	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		5. Los cajones de los archivadores y/o estanterías están sobrecargados.	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
6. Existe confort acústico	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		6. Existe correcta aplicación de materiales.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
7. Materiales o mobiliario entregado se encuentra en buenas condiciones (escritorios, sillas, estanterías, otros).	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		7. El ambiente donde se realiza la actividad es el adecuado y suficiente.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
C) INSTALACIONES ELÉCTRICAS			D) PRODUCTOS QUÍMICOS		
1. Equipos eléctricos y electrónicos sin presencia de daño físico.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		1. Se cuenta con un listado de los productos químicos que utilizan.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
2. Cables y enchufes en buenas condiciones y ordenados.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		2. Todos los productos se encuentran rotulados, rotulados y cuentan con MSDS.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
3. Existe sobrecarga en tomacorrientes.	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		3. Cuentan con un área especial para su almacenamiento y es adecuada.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
4. Interruptores, tomacorrientes u otras fuentes de energía en buenas condiciones y señalizados (cerrados o bloqueados de ser el caso)	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		4. El personal que manipula estos productos cuenta con la protección adecuada.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
5. Los equipos o instalaciones que requieren aislamiento o puesta a tierra, cuenta con ello.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		5. El personal se encuentra capacitado en su manipulación.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
E) SALUD			F) SEY Y EMERGENCIAS		
1. Indicios de alguna enfermedad o dolencia.	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		1. Personal conoce los peligros y riesgos de su actividad (RPCR).	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
2. Posturas adecuadas para la realización de la actividad.	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		2. Se han originado incidentes o dudas del personal en relación a la actividad.	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
3. Conocimiento de pausas activas.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		3. Se cuenta con rutas y salidas de evacuación señalizadas y áreas demarcadas.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
4. Exposición a algún agente contaminante. De estar expuesto, cuenta con la protección adecuada.	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		4. Se cuenta con extintores operativos.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
5. Rotación en el puesto de trabajo (o su rotativo indica al personal que lo va a rotar y la hora)	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		5. Se cuenta con botiquines operativos.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
6. Cuenta con protección adecuada para otros riesgos en su actividad.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>		6. El personal conoce la actuación en caso de una emergencia.	Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> NA <input type="checkbox"/>	
G) ANOTAR OTRAS CONDICIONES INSEGURAS, ACTOS INSEGUROS O OBSERVACIONES					
Ninguna					
RESULTADOS DE LA INSPECCIÓN					
Se verificó que el área estaba en óptimas condiciones y cumplía con las medidas de seguridad					
DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS ANTE RESULTADOS DESFAVORABLES DE LA INSPECCIÓN					
Ninguno					
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES					
Se recomienda mantener el área de forma óptica, tal cual se encontró					

ANEXO N°6. Inspección de luces de emergencia

Envases Selectos Industria de Envases S.A.		INSPECCIÓN DE LUZES DE EMERGENCIA										Código: SSD-1-007 Versión: 1 F. Revisión: 21/02/2010 Página: 01 de 01		
Inspeccionado por: SARA H		Lugar de Inspección: TALLER		Fecha: 17/04/20										
N°	UBICACIÓN	NIVEL	MARCA	Leyenda: Bueno <input checked="" type="checkbox"/> Malo <input type="checkbox"/> N.A. (No Aplica)		SE ENCUENTRA EN SU LUGAR		SE ENCUENTRA LIBRE DE OBSTACULOS		ESTA CONECTADO AL TOMA CORRIENTE		ESTA OPERATIVO		OBSERVACIONES
				SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	INGRESO OFICINA ADT	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	OFICINA ADT	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	INGRESO BAÑO DAMAS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	INGRESO BAÑO CABALLEROS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5	POSILLO INGRESO TALLER	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6	INGRESO AREA PIROTECNICA	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7	AREA PIROTECNICA-COMIS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8	INGRESO ALMACEN	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9	INGRESO AREA BOLSAS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10	AREA BOLSAS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
11	INGRESO COMEDOR	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
12	CAMCHA GORDS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
13	ZONA DE RESIDUOS	PUNTER NUEL	OPALUX	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
14				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
15				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
16				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
17				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
18				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
19				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
20				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

INSPECCIONADO POR	REVISADO POR
NOMBRES Y FIRMA	NOMBRES Y FIRMA

ANEXO N°7. Personal con uniforme y equipos de protección

